

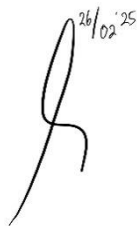
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT POS INDONESIA YOGYAKARTA**

**Vienta Felicia Dila**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja dengan *job satisfaction* sebagai intervening pada PT Pos Indonesia Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Dengan menggunakan teknik non probabilitas sampling di mana memilih sampel berdasarkan kriteria tertentu yang relevan dengan tujuan penelitian. Data dikumpulkan dari 101 orang di PT Pos Indonesia Yogyakarta menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan teknik *outer* model, *inner* model dan pengujian mediasi untuk menguji hipotesis penelitian dengan menggunakan perangkat lunak *SmartPLS* versi 4.1.0.9 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, dan *job satisfaction* positif secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai di PT Pos Indonesia Yogyakarta. Budaya organisasi dan disiplin kerja signifikan meningkatkan kinerja melalui *job satisfaction*, dengan kontribusi positif masing-masing sebesar 0,091 dan 0,173.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja, Job Satisfaction*

26/02'25  


**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT POS  
INDONESIA YOGYAKARTA**

***Vienta Felicia Dila***

***Abstract***

*This study aims to analyze the influence of organizational culture and work discipline on employee performance, with job satisfaction serving as an intervening variable at PT Pos Indonesia Yogyakarta. A quantitative approach was employed, utilizing a survey method. Non-probability sampling techniques were used to select samples based on specific criteria relevant to the research objectives. A questionnaire collected data from 101 individuals at PT Pos Indonesia Yogyakarta. Data analysis was conducted using outer model, inner model, and mediation testing techniques to evaluate the research hypotheses, employing SmartPLS software version 4.1.0.9 for Windows. The results indicate that organizational culture, work discipline, and positive job satisfaction significantly influence employee performance at PT Pos Indonesia Yogyakarta. Furthermore, organizational culture and work discipline substantially enhance performance through job satisfaction, with positive contributions of 0.091 and 0.173, respectively.*

***Keywords:*** *Organizational Culture, Work Discipline, Performance, Job Satisfaction*