

# **ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT KERJA TIRTA SANTOSA (LATOYA) SLEMAN**

**Alief Imammul Hakim**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja karyawan PT Kerja Tirta Santosa (Latoya) Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT Kerja Tirta Santosa (Latoya) dengan jumlah 55 karyawan. Hasil rata-rata hitung indikator motivasi kerja yang terbesar yaitu indikator kebutuhan akan penghargaan sebesar 3,38 (Sangat Setuju); indikator kebutuhan sosial sebesar 3,36 (Sangat Setuju); indikator kebutuhan fisik sebesar 3,35 (Sangat Setuju); dan indikator kebutuhan rasa aman sebesar 3,24 (Setuju). Jadi motivasi kerja karyawan pada PT Kerja Tirta Santosa (Latoya) sangat penting untuk bagi karyawan.

**Kata Kunci :** *Motivasi Kerja, PT.Kerja Tirta Santosa (Latoya) Sleman*

20/02/25  


**WORK MOTIVATION ANALYSIS ON EMPLOYEE OF PT KERJA TIRTA  
SANTOSA (LATOYA) SLEMAN**

***Alief Imammul Hakim***

***Abstract***

*This study aims to investigate and analyze employees' work motivation at PT Kerja Tirta Santosa (Latoya) in Sleman. A quantitative descriptive method was employed for this research. The respondents included 55 employees from PT Kerja Tirta Santosa (Latoya). The analysis revealed that the highest work motivation indicator was the need for rewards, with an average score of 3.38 (Strongly Agree). This result was followed by the social needs indicator at 3.36 (Strongly Agree), the physical needs indicator at 3.35 (Strongly Agree), and the security needs indicator at 3.24 (Agree). Therefore, employee motivation at PT Kerja Tirta Santosa (Latoya) is crucial.*

***Keywords:*** *Work Motivation, PT. Work of Tirta Santosa (Latoya) Sleman*