**ABSTRACT**

**Employee Payroll Systems and Procedures at the Tirta Merapi Local Water Company (PDAM) in Klaten Regency**

This writing aims to find out the employee payroll systems and procedures at the Local Water Company (PDAM) Tirta Merapi, Klaten Regency. Every company / business entity always needs human labor as employees. Local Water Company in Klaten Regency is a Regional State-Owned Enterprise (BUMD) that is engaged in the production and distribution of drinking water. Payroll systems and procedures are the right efforts to trigger employees’ performance and also improve the quality of the employee's work. The service usually given by the company is in the form of salary. The problems examined in this study are: 1) how the payroll system applied in the Local Water Company of Klaten Regency. Is. 2) what document related to the payroll system in this Company is. The study location in this study is at The Local Water Company which is located at JL Tentara Pelajar, Gayamprit, South Klaten. Data collection methods are Documentation and Interview. The results of the research show the presentation of related documents and the employee payroll system which is applied to Tirta Merapi Local Water Company in Klaten Regency. It is suggested that the payroll system of employees at this company must be strictly monitored and handled in order to avoid misuse and irregularities in salary payments. All related parts must be able to carry out their duties and authorities according to their functions so that payment of salaries can run smoothly and well.

**Keywords:** Payroll, Employee Payroll System, Employee Payroll Procedure, Payroll Documents

**ABSTRAK**

**Sistem dan Prosedur Penggajian Karyawan**

**Pada Perusahaan Air Minum Daerah (PDAM) Tirta Merapi Kabupaten Klaten**

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian karyawan pada perusaahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Merapi Kabupaten Klaten. Setiap perusahaan/Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. PDAM kabupaten Klaten merupakan suatu BUMD yang bergerak dibidang produksi dan distribusi air minum. Dimana persoalan tentang penggajian merupakan usaha yang tepat untuk memicu kinerja karyawan dan juga meningkatkan kualitas kerja karyawan tersebut. Balas jasa yang biasanya diberikan oleh perusahaan yaitu berupa gaji. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimana sistem penggajian yang diterapakan pada PDAM Kabupaten Klaten. 2) Dokumen-dokumen apa saja yang terkait dalam sistem penggajian pada PDAM Kabupaten Klaten. Lokasi kajian dalam penelitian ini adalah di PDAM Kabupaten Klaten yang berlokasi di JL Tentara Pelajar, Gayamprit, Klaten Selatan. Metode pengumpulan data adalah Dokumentasi dan Wawancara (interview). Hasil penelitian yang diperoleh antara lain: pemaparan tentang dokumen-dokumen yang terkait dan bagaimana sistem penggajian karyawan yang diterapkan pada PDAM Tirta Merapi Kabupaten Klaten. Sistem penggajian karyawan pada PDAM Kabupaten Klaten harus dilakukan pengawasan dan penanganan yang ketat agar tidak terjadi penyalahgunaan dan penyimpangan dalam pembayaran gaji. Semua bagian-bagian yang terkait harus dapat menjalankan tugas dan wewenang sesuai dengan fungsinya sehingga dalam pembayaran gaji dapat berjalan dengan lancar dan baik.

Kata Kunci: Penggajian, Sistem Penggajian Karyawan, Prosedur Penggajian Karyawan, Dokumen-dokumen penggajian.