

PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT LATINUSA TBK

**Nur Ulfa Putri Maulidia
Yanies Novira Soedarmadi**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: nurulfaputrim@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting, terdapat aspek individu yang mempengaruhi SDM yang nantinya akan berpengaruh pada kinerja dan produktifitas salah satunya adalah kepuasan kerja. Teori yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada aspek kepuasan kerja yang di kemukakan oleh Robbins and Judge (2015) dan work engagement oleh Schaufelli Bakker (2004). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh work engagement terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Latinusa Tbk. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek pada penelitian ini terdapat 92 karyawan yang bekerja di PT Latinusa Tbk. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini simple random sampling. Data penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan skala work engagement dan skala kepuasan kerja. Analisis data yang dilakukan menggunakan teknik Regresi Linier Sederhana. Hasil uji hipotesis menggunakan teknik Regresi Linier Sederhana memperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,000 ($p < 0,05$), maka dapat dikatakan bahwa work engagement berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Besaran kontribusi pengaruh dari work engagement terhadap kepuasan kerja berdasarkan nilai R Square adalah 0,955 atau 95,5%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh kepuasan kerja sebesar 95,5%. Sedangkan sisanya sebesar 4,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini:

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Sumber Daya Manusia, Work Engagement*

THE EFFECT OF WORK ENGAGEMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT LATINUSA TBK

Nur Ulfa Putri Maulidia
Yanies Novira Soedarmadi

Department of Psychology
Faculty of Business & Humanities
University Technology Yogyakarta
Email: nurulfaputrim@gmail.com

ABSTRAK

Human resources are crucial, and individual factors impact them, subsequently influencing performance and productivity. One such factor is job satisfaction. This research utilizes the theory of job satisfaction as suggested by Robbins and Judge (2015) and work engagement by Schaufelli Bakker (2004). This study aims to investigate how work engagement impacts employee job satisfaction at PT. Latinusa Tbk.' - 'Latinusa Tbk. Quantitative methods are utilized in this research approach. Ninety-two employees who worked at PT were the subjects of this study. 'Latinusa Tbk.' remains unchanged. The study employs a simple random sampling technique. The research data was collected using a work engagement and job satisfaction scale. Data analysis is performed using simple linear regression techniques. The hypothesis test result using simple linear regression techniques indicated a correlation coefficient of 0,000 ($p < 0.05$), suggesting that work engagement impacts job satisfaction. Based on the R-squared value of 0.955, the impact of work engagement on employee job satisfaction is significant, accounting for 95.5%. This result indicates that work engagement has a 95.5% influence on job satisfaction. The remaining 4.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Job Satisfaction, Human Resource, Work Engagement