**ABSTRAK**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Penelitian ini bersifat *ex-post facto* dan menggunakan metode penentuan sampel dengan metode *random sampling* dan data yang diperoleh menggunakan instrument kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga DIY. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 45 responden. Adapun metode analisis data yang digunakan menggunakan regresi linear berganda dan regresi linear sederhana dengan bantuan *software* SPSS versi 17.0 sebagai alat analisis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukkan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel (2,085 > 0,20180) dan nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant* (0,043 < 0,050), sedangkan analisis regresi sederhana sebesar 12,4%. (2) Terdapat pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukkan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel (7,480 > 0,20180) dan nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant*  (0,000 < 0,050), sedangkan analisis regresi sederhana sebesar 58,5%. (3) Terdapat pengaruh signifikan Kompensasi dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukkan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel (36,207 > 3,22) dan nilai signifikansi lebih kecil dari *level of significant*  (0,000 < 0,50) serta 29,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta

**ABSTRACT**

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(A Case Study at Yogyakarta Education, Youth and Sports Office)**

This research is ex-post facto and uses a method of determining samples by random sampling method and data obtained using a questionnaire instrument. The populations of this study were all Civil Servants of the Department of Education, Youth and Sports DIY. The number of samples used in this study was 45 respondents. The data analysis methods used were multiple linear regression and simple linear regression with the help of SPSS version 17.0 software as an analytical tool. The results of this study indicate that: (1) there is a significant influence of Compensation on Employee Performance shown with a t-count is greater than t-table (2.085> 0.20180) and a significant value smaller than the level of significant (0.043 <0.050), whereas simple regression analysis was 12.4%. (2) There is a significant effect of Work Motivation on Employee Performance. It is shown with a t count is greater than t table (7.480> 0.20180) and a significant value smaller than the level of significant (0.000 <0.050), whereas a simple regression analysis was of 58.5%. (3) There is a significant influence of Compensation and Work Motivation simultaneously on Employee Performance. It is shown with the Fcount value is greater than F table (36.207> 3.22) and the significance value is smaller than the level of significant (0.000 <0.50) and 29.1% is influenced by other variables.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance, Office of Education, Youth and Sports of the Special Region of Yogyakarta*.*