

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TEKSTIL DI PURWOREJO

**Sekar 'Izazi Nadhilah
Yanies Novira Soedarmadi**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: iyayisekar@gmail.com

ABSTRAK

Suatu pekerjaan dapat dikerjakan dengan berhasil dengan hasil yang memuaskan apabila karyawan dalam keadaan yang baik dan dalam situasi lingkungan kerja yang baik pula, sehingga karyawan mampu menghasilkan kinerja yang optimal sesuai dengan tugas yang diberikan dalam bekerja. Terdapat beberapa karyawan pada perusahaan tekstil yang mengalami penurunan kinerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepuasan kerja. Kepuasan kerja adalah perasaan positif terhadap pekerjaannya yang dihasilkan dari evaluasi karakteristiknya. Penelitian ini menggunakan teori kinerja karyawan oleh Mitchell (1989) dan teori kepuasan kerja oleh Robbins (2015). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan tekstil di Purworejo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan skala likert. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala kinerja karyawan dan kepuasan kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan software IBM SPSS (Statistical Package for the Social Sciencies) 25 for windows. Subjek yang digunakan adalah karyawan tetap yang telah bekerja selama 1 tahun yang berjumlah 123 karyawan. Teknik pengambilan data menggunakan teknik simple random sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 22% subjek penelitian memiliki kepuasan kerja rendah, 66,7% subjek penelitian memiliki kepuasan kerja sedang, 11,4% subjek penelitian memiliki kepuasan kerja tinggi. Hasil penelitian diketahui bahwa hipotesis kerja diterima (H_a) yaitu terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 39,1% pada perusahaan tekstil di Purworejo dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

Kata Kunci: Karyawan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN A TEXTILE COMPANY IN PURWOREJO

Sekar 'Izazi Nadhilah
Yanies Novira Soedarmadi

Psychology Department
Faculty of Business & Humanities
Yogyakarta University of Technology
Email: iyayisekar@gmail.com

ABSTRACT

A job can be done successfully with satisfactory results if employees are in good condition and in a good work environment situation as well, so that employees are able to produce optimal performance in accordance with the tasks assigned at work. There are several employees in textile companies who have decreased performance. One of the factors that affect employee performance is job satisfaction. Job satisfaction is a positive feeling towards his job resulting from an evaluation of its characteristics. This study uses employee performance theory by Mitchell (1989) and job satisfaction theory by Robbins (2015). This study aims to determine the effect of job satisfaction on employee performance at textile companies in Purworejo. This study uses a quantitative method using a Likert scale. The data collection technique used a questionnaire with employee performance and job satisfaction scales. The data analysis technique used is simple linear regression technique using the help of IBM SPSS (Statistical Package for the Social Sciencies) 25 for windows software. The subjects used were permanent employees who had worked for 1 year totaling 123 employees. The data collection technique uses simple random sampling technique. The results showed that 22% of research subjects had low job satisfaction, 66.7% of research subjects had moderate job satisfaction, 11.4% of research subjects had high job satisfaction. The results showed that the work hypothesis was accepted (H_a), namely that there was an effect of job satisfaction on employee performance of 39.1% in textile companies in Purworejo with a significance value of 0.000 ($p < 0.05$).

Keywords: Employee, Job Satisfaction, Employee Performance