

PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP EFEKTIVITAS TIM PADA KARYAWAN PERUSAHAAN STARTUP YOGYAKARTA

**M Ihkam Ulinnuha
Yanies Novira Soedarmadi**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: mhammadihkam@gmail.com

ABSTRAK

Ekosistem startup Indonesia dinilai memasuki masa keemasannya, itu karena perkembangan startup Indonesia cukup pesat dalam beberapa tahun terakhir. Yogyakarta menduduki peringkat keempat dalam jumlah perusahaan startup terbanyak. Terlepas dari itu semua, tidak semua startup mampu meraih kesuksesannya, kurangnya talenta SDM dan adanya masalah terkait tim kerja menjadi faktor gagalnya perusahaan startup tumbuh. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh organizational citizenship behavior terhadap efektivitas tim pada karyawan perusahaan startup Yogyakarta. Metode dalam penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan metode analisis regresi sederhana. Teori dalam penelitian ini mengacu pada grand theory organizational citizenship behavior dari Organ (2006) dan pada efektivitas tim menggunakan grand theory Mogard (2022). Subjek dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan perusahaan startup di Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode pengumpulan data menggunakan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa organisasional citizenship behavior memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas tim pada karyawan perusahaan startup di Yogyakarta dengan nilai signifikansi (sig) $0,000 < 0,05$ dan nilai regresi sebesar 0,318. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel organizational citizenship behavior memberikan sumbangan terhadap variabel efektivitas tim sebesar 0,243 atau 24,3%, sedangkan 75,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Efektivitas Tim, Organizational Citizenship Behavior, Startup

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) ON TEAM EFFECTIVENESS IN EMPLOYEES OF STARTUP COMPANIES YOGYAKARTA

M Ihkam Ulinnuha
Yanies Novira Soedarmadi

Department of Psychology
Faculty of Bussines & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: mhammadihkam@gmail.com

ABSTRACT

The Indonesian startup ecosystem is considered to be entering its golden age, this is because the development of Indonesian startups has been quite rapid in recent years. Yogyakarta is ranked fourth in the number of startup companies. Despite all that, not all startups are able to achieve success. The lack of HR talent and problems related to the work team are factors in the failure of startup companies to grow. This study aims to determine whether there is an influence of organizational citizenship behavior on team effectiveness in employees of Yogyakarta startup companies. The method in this study uses quantitative with a simple regression analysis method. The theory in this study refers to the grand theory of organizational citizenship behavior from Organ (2006) and team effectiveness using the grand theory of Mogard (2022). The subjects in this study were 100 employees of startup companies in the Special Region of Yogyakarta. Sampling used a non-probability sampling technique with a data collection method using a Likert scale. The results of the study showed that organizational citizenship behavior has a significant influence on team effectiveness in employees of startup companies in Yogyakarta, with a significance value (sig) of $0.000 < 0.05$ and a regression value of 0.318. The results of the hypothesis test showed that the organizational citizenship behavior variable contributes to the team effectiveness variable by 0.243 or 24.3%, while the remaining 75.7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Organizational Citizenship Behavior, Team Effectiveness, Startup