

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN ARSIP DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN KOTA YOGYAKARTA

Ira Dwi Anggara

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi dan kepuasan kerja pada kinerja karyawan khususnya di bagian kearsipan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Kota Yogyakarta. Budaya organisasi merupakan budaya organisasi adalah nilai-nilai, kebijakan-kebijakan dan peraturan yang diterapkan di dalam sebuah organisasi dijalankan dan ditaati oleh semua anggota organisasi dalam mencapai tujuan bersama. Kepuasan kerja bentuk perasaan terhadap hal yang berhubungan dengan masalah pemenuhan kebutuhan hidup secara kejiwaan (psikologis), visi, sosial, serta finansial. Pekerjaan menuntut interaksi dengan rekan kerja, atasan, peraturan dan kebijakan organisasi, standar kinerja, kondisi kerja. Sampel pada penelitian ini berjumlah berjumlah 50 orang karyawan Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Kota Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji parsial (t), uji simultan (f), koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji (t) variabel budaya organisasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 0,255 dan nilai t_{tabel} 2,683, maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t kepuasan kerja memiliki t_{hitung} sebesar 0,466 dan nilai t_{tabel} 2,230 maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan parsial kepuasan terhadap kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi 19,9% dan sisanya 80,1% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Kota Yogyakarta.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEES OF ARCHIVES SECTION AT THE
INVESTMENT AND LICENSING AGENCY OF YOGYAKARTA CITY**

Ira Dwi Anggara

Abstract

This study aims to analyze organizational culture and job satisfaction on employee performance, especially in the Archives Section in the Yogyakarta City Investment and Licensing Service. Organizational culture is a system of values, policies and regulations applied in an organization which are carried out and adhered to by all members of the organization in achieving common goals. Job satisfaction is a form of feeling towards things related to the problem of fulfilling life needs psychologically, visually, socially and financially. Work requires interaction with coworkers, superiors, regulations and organizational policies, performance standards, and working conditions. The sample in this study amounted to 50 employees of the Yogyakarta City Investment and Licensing Service. Data collection is done through a questionnaire. The statistical tests used were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, partial test (t), simultaneous test (f), and determination coefficient. Based on the test results (t) the variable of organizational culture has a t_{count} value of 0.255 and a value of t_{table} of 2.683, then partially there is a positive and significant influence between organizational culture variables and employee performance. While the results of the t test of job satisfaction show a t_{count} of 0.466 and a value of t_{table} of 2.230, there is a partial positive effect and partial satisfaction on employee performance. And the determination coefficient is 19.9% and the remaining 80.1% is a contribution from other variables that are not used in this research. So, it can be concluded that organizational culture and job satisfaction have an influence on employee performance variables in the Yogyakarta City Investment and Licensing Service.

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance*