

HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Endi Setiansah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Daerah Istimewa Yogyakarta. Karakteristik pekerjaan adalah pekerjaan yang ada didalam sebuah organisasi sedangkan kepuasan kerja adalah penilaian, perasaan atau sikap seseorang mengenai pekerjaan sendiri, gaji, kesempatan promosi atau pendidikan. Untuk mengetahui hubungan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan dinas penanaman modal dan perizinan Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan rumus Slovin. Data primer terdiri dari 30 karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Daerah Istimewa Yogyakarta, menggunakan metode penghitungan dengan rumus Slovin. Hasil penelitian pada persepsi karyawan, menunjukkan bahwa hubungan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai berikut: variable kepuasan kerja mempunyai koefisien regresi sebesar 5,377, yang berarti karakteristik pekerjaan berhubungan positif terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik karakteristik pekerjaan yang diterapkan maka tingkat kepuasan kerja karyawan di Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Daerah Istimewa Yogyakarta juga akan semakin tinggi, yang ditunjukkan oleh nilai analisis regresi dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($5,3777 > 2,042$) dengan probabilitas sig sebesar $0,000 < \text{tingkat kepercayaan } 5\%$. Artinya karakteristik pekerjaan mempunyai hubungannya terhadap variabel kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: *Karakteristik Pekerjaan , Kepuasan Kerja Karyawan, Slovin, Persepsi Karyawan*

**RELATIONSHIP BETWEEN JOB CHARACTERISTICS AND JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEES AT THE OFFICE OF INVESTMENT
AND LICENSING SERVICES, YOGYAKARTA**

Endi Setiansah

Abstrak

This study aims to analyze the relationship between job characteristics and job satisfaction of the employees at the Yogyakarta Special Capital Investment and Licensing Service. Job characteristics are jobs that exist within an organization while job satisfaction is an assessment, feeling or attitude of a person regarding their own work, salary, promotion or education opportunities. To find out the relation between job characteristics and job satisfaction of the employees at the Office of Investment and Licensing Service of Yogyakarta, this study adopts Slovin formula in sampling method. Primary data are taken from 30 employees of this Office. The results of research on employee perceptions indicate that the relationship between job characteristics and employee job satisfaction at the Office of Investment and Licensing Service of Yogyakarta reveals that job satisfaction variable has a regression coefficient of 5.377, which means job characteristics are positively related to employee job satisfaction at the Yogyakarta Special Capital Investment and Licensing Service. This means that the better the job characteristics applied, the higher the level of employee satisfaction will be, which is indicated by the value of the regression analysis with the t-count value greater than the t-table ($5.3777 > 2.042$) with a probability of $0.000 < 5\%$ confidence level. It can be concluded that the characteristics of the work have a relationship to the variable of employee job satisfaction.

Keywords: *Job Characteristics, Job Satisfaction, Slovin, Perception of Employees*