

**PERBEDAAN SISTEM PENILAIAN KINERJA PNS  
METODE DP3 PNS DENGAN PPK PNS  
PADA PENGADILAN AGAMA YOGYAKARTA**

**Padli Rahman**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan sistem penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil metode DP3 PNS dengan PPK PNS pada Pengadilan Agama Yogyakarta. Sistem Penilaian Kinerja adalah suatu proses yang dilakukan oleh organisasi untuk mengevaluasi atau menilai keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Data yang digunakan adalah data sekunder. Data yang sudah diolah kemudian disajikan dalam bentuk uraian, lalu dintreprestasikan atau ditafsirkan untuk dilakukan pembahasan dan dianalisis secara kualitatif, kemudian untuk selanjutnya ditarik suatu kesimpulan. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diketahui bahwa terdapat beberapa perbedaan sistem penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil metode DP3 PNS dengan PPK PNS pada Pengadilan Agama Yogyakarta yaitu (1) Perbedaan sifat dan prinsip penilaian, (2) Perbedaan tujuan dan fungsi dalam penilaian, (3) Perbedaan unsur penilaian, (4) Perbedaan pejabat penilai, (5) Perbedaan prosedur penilaian.

**Kata Kunci:** Penilaian Kinerja, DP3 PNS, PPK PNS.

**DIFFERENCE IN THE CIVIL SERVANT PERFORMANCE APPRAISAL  
SYSTEM USING DP3 AND PPK METHODS  
IN YOGYAKARTA RELIGIOUS COURT**

***Padli Rahman***

***Abstract***

*This research aims to determine differences in the performance appraisal system of Civil Servants using DP3 method and PPK methods at the Religious Court of Yogyakarta. Performance Appraisal System is a process carried out by an organization to evaluate or assess the success of employees in carrying out their duties. This research uses a qualitative metode of research. The data used are secondary data. The data that have been processed are then presented in the form of a description, then reintroduced or interpreted to be discussed and analyzed qualitatively, then drawing a conclusion. Based on the results of the analysis and discussion it is known that there are several differences in the performance appraisal system of the Civil Servants method of DP3 with PPK in Yogyakarta Religious Courts namely (1) Differences in the nature and principles of assessment, (2) Differences in objectives and functions in assessment, (3) Differences elements of assessment, (4) Differences in appraisal officials, and (5) Differences in assessment procedures.*

***Keywords:*** *Performance Assessment, Civil Servants, DP3 and PPK.*