

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KANISIUS YOGYAKARTA

Grace Calvarine Trisnawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Kanisius Yogyakarta. Perekrutan adalah suatu proses mendapatkan sejumlah tenaga kerja yang memenuhi persyaratan tertentu yang diperlukan oleh organisasi untuk mengisi kekosongan jabatan tertentu. Seleksi karyawan adalah proses memilih calon karyawan yang terbaik untuk ditempatkan pada pekerjaan yang lowong. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Nonprobability Sampling* atau *Total Sampling* yaitu mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 karyawan pada PT Kanisius Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier berganda, uji parsial (t), uji simultan (F) dan koefisien determinasi, penulis menggunakan *software* SPSS 24 *for Windows*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel proses rekrutmen memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 2,353 dan nilai t_{Tabel} sebesar 2,028, karena nilai t_{Hitung} (2,353) > nilai t_{Tabel} (2,028) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t seleksi memiliki t_{Hitung} 2,240 dan nilai t_{Tabel} 2,028, karena nilai t_{Hitung} (2,240) > nilai t_{Tabel} (2,028) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan anatara variabel seleksi terhadap kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi 19,9% dan sisanya sebesar 80,1% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi, dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kanisius Yogyakarta. Hal ini berarti suatu perusahaan harus meningkatkan standar rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh pimpinan terhadap karyawannya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada.

Kata Kunci : *Proses Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan.*

THE INFLUENCE OF RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT KANISIUS YOGYAKARTA

Grace Calvarine Trisnawati

Abstract

This study aims to determine the influence of the recruitment and selection process on employee performance at PT Kanisius Yogyakarta. Recruitment is a process of obtaining a number of workers who fulfill certain requirements required by the organization to fill certain job vacancies. Employee selection is the process of selecting the best prospective employees to be placed in vacant jobs. The method used in sampling is to use Nonprobability Sampling or total sampling that is to take all members of the population as respondents or samples. The sample in this study amounted to 39 employees at PT Kanisius Yogyakarta. Data collection is done through a questionnaire. The statistical tests used are validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression test, partial test (t), simultaneous test (F) and determination coefficient, the writer uses SPSS 24 for Windows software. Based on the results of the t test it can be seen that the recruitment process variable has a t-value of 2.353 and t table value is 2.028, because the t-value is calculated $(2.353) > t\text{-value of the table } (2.028)$ then partially there is a positive and significant influence between the recruitment process variables on employee performance. Whereas the results of the t-test selection have t calculated 2.240 and t-values of Table 2.028, because the t-value is calculated $(2.240) > t\text{-value of the table } (2.028)$, there are partial and positive effects between the selection variables on employee performance. And the determination coefficient is 19.9% and the remaining 80.1% is a contribution from other variables that the author does not research. Thus, it can be concluded that the recruitment and selection process affects the performance of employees at PT Kanisius Yogyakarta. This means that a company must increase the standard of recruitment and selection carried out by the leadership of its employees in accordance with existing work standards.

Keywords: *Recruitment, Selection and Employee Performance Process.*