

ANALISIS PENILAIAN INDIKATOR KINERJA KARYAWAN PADA PT BOROBUDUR OTO MOBIL YOGYAKARTA

Al Hajj Noer

Abstrak

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset strategis dalam suatu organisasi, termasuk pada perusahaan otomotif seperti PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta. Kinerja karyawan menjadi faktor penting dalam menentukan kualitas layanan dan daya saing perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis indikator-indikator kinerja karyawan yang mencakup kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kerjasama, dan sikap (kualitas diri). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil analisis uji instrumen yang mencakup uji validitas dan uji reliabilitas menunjukkan bahwa kuesioner yang digunakan bersifat valid dan reliabel. Hasil analisis data menunjukkan bahwa rata-rata nilai keseluruhan indikator kinerja karyawan adalah 4,25, yang termasuk dalam kategori Sangat Setuju. Secara rinci, kualitas kerja memperoleh nilai tertinggi dengan rata-rata 4,50, diikuti oleh kuantitas kerja (4,35), sikap (4,30), ketepatan waktu (4,08), dan kerjasama (4,02).

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan, Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Ketepatan Waktu, Kerjasama, Sikap*

2021/10/20


***ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE INDICATOR ASSESSMENT
AT PT BOROBUDUR OTO MOBIL YOGYAKARTA***

Al Hajj Noer

Abstract

Human resources (HR) serve as a strategic asset within organizations, including automotive companies such as PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta. Employee performance is a crucial factor in determining the quality of service and the company's competitiveness. This study aims to analyze the indicators of employee performance, which include quality of work, quantity of work, punctuality, cooperation, and attitude (self-quality). The research method employed is a descriptive quantitative approach, with data collection conducted through questionnaires. The results of the instrument analysis, which include validity and reliability tests, indicate that the questionnaire is both valid and reliable. Data analysis reveals that the average score across all employee performance indicators is 4.25, categorizing it as 'Strongly Agree.' The quality of work received the highest average score of 4.50, followed by the quantity of work (4.35), attitude (4.30), punctuality (4.08), and cooperation (4.02).

Keywords: *Employee Performance, Work Quality, Work Quantity, Punctuality, Teamwork, Attitude.*