

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA PADA PT NUTRA HASIATINTERNASIONAL CABANG YOGYAKARTA

Patricia Rayselfani Muda

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kondisi lingkungan kerja di PT Nutra Hasiat Internasional Cabang Yogyakarta berdasarkan persepsi karyawan, mencakup 14 indikator yang terbagi dalam aspek fisik dan non-fisik. Metode yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 42 karyawan. Data dianalisis menggunakan statistik deskriptif dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator fisik seperti pencahayaan (2,88), sirkulasi udara (2,87), kebersihan (2,83), kebisingan (2,75), tata letak ruang (2,79), keamanan kerja (2,91), kelengkapan peralatan (2,85), dan warna ruangan (2,80) berada pada kategori “setuju”. Sementara itu, indikator non-fisik seperti hubungan antar karyawan (2,95), hubungan atasan-bawahan (2,90), keadilan aturan kerja (2,81), stres kerja (2,86), motivasi manajemen (2,89), dan kebebasan menyampaikan pendapat (2,94) juga menunjukkan hasil yang positif. Lingkungan kerja pada PT Nutra Hasiat Internasional secara umum berada dalam kategori cukup baik. Namun, masih ditemukan kekurangan pada aspek pencahayaan, tata letak ruang, pengawasan, serta belum diterapkannya briefing rutin. Kondisi tersebut berpotensi menghambat efektivitas komunikasi dan koordinasi antar tim. Oleh karena itu, diperlukan upaya perbaikan yang terarah guna menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman, kondusif, dan produktif.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja*



**ANALYSIS OF THE WORK ENVIRONMENT AT
PT NUTRA HASIAT INTERNASIONAL
YOGYAKARTA BRANCH**

Patricia Rayselfani Muda

Abstract

This study aims to analyze the working environment at PT Nutra Hasiat Internasional, Yogyakarta Branch, based on employee perceptions. The assessment encompasses 14 indicators, categorized into physical and non-physical aspects. The research employs a descriptive quantitative approach by distributing questionnaires to 42 employees. Data were analyzed using descriptive statistical methods with the help of SPSS version 25. The results indicate that physical indicators, including lighting (2.88), air circulation (2.87), cleanliness (2.83), noise level (2.75), workspace layout (2.79), occupational safety (2.91), equipment availability (2.85), and room color (2.80), fall within the category. In contrast, non-physical indicators such as coworker relationships (2.95), superior-subordinate relationships (2.90), fairness of work rules (2.81), work-related stress (2.86), managerial motivation (2.89), and freedom of expression (2.94) also yielded positive results. Overall, the work environment at PT Nutra Hasiat Internasional is regarded as reasonably good. However, certain shortcomings persist in areas such as lighting, workspace layout, supervision, and the lack of routine briefings. These issues may impede effective communication and team coordination. Therefore, targeted improvements are essential to foster a more comfortable, supportive, and productive work environment.

Keywords: *Work Environment*