

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PT PUSPITA YODESIA PERKASA

Aji Satrio Dwijaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Puspita Yodesiya Perkasa. Budaya organisasi yang kuat diyakini mampu mendorong kinerja karyawan melalui nilai, norma, dan perilaku yang mengarahkan cara kerja karyawan secara positif. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan instrumen kuesioner yang disebarakan kepada 20 karyawan sebagai responden. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) dan nilai R^2 sebesar 0,948 yang berarti 94,8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi, sisanya 5,2% oleh faktor lain. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa semakin kuat budaya organisasi, maka semakin baik pula kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan menjadi acuan bagi perusahaan dalam memperkuat budaya organisasi guna meningkatkan performa karyawan.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, SPSS*

08/13/20


THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PUSPITA YODESIA PERKASA

Aji Satrio Dwijaya

Abstract

This study examines the influence of organizational culture on employee performance at PT Puspita Yodesiya Perkasa. A strong organizational culture is believed to enhance employee performance by fostering values, norms, and behaviors that positively shape work attitudes. The study used a quantitative approach, distributing questionnaires to 20 employees. The analysis techniques included validity and reliability tests, simple linear regression, t-tests, and the coefficient of determination (R^2), all conducted using SPSS software. The results indicate that organizational culture has a positive and significant impact on employee performance, as evidenced by a significance value of 0.000 (< 0.05) and an R^2 value of 0.948. This result implies that 94.8% of employee performance is influenced by organizational culture, while other factors account for the remaining 5.2%. Based on these findings, it can be concluded that a stronger organizational culture leads to improved employee performance. This research is expected to serve as a valuable reference for companies seeking to strengthen their organizational culture and enhance employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance, Linear Regression, SPSS*