

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Syahmal Rosdianto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis *turnover intention* pada PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability* sampling yang berjumlah 31 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator kebosanan dan ketidakbahagiaan dalam bekerja sebesar 2,92 yang termasuk kategori setuju, indikator kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan baru sebesar 2,60 yang termasuk kategori tidak setuju, dan indikator keinginan untuk berhenti bekerja sebesar 3,21 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

2013/12


ANALYSIS OF TURNOVER INTENTION AT EMPLOYEES PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Syahmal Rosdianto

Abstract

This study aims to analyze turnover intention at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. The research employs a quantitative descriptive method. Non-probability sampling was used, with a total of 31 respondents. Primary data was collected through a questionnaire, which was tested for validity and reliability. The results indicate that the indicator of boredom and unhappiness at work has an average score of 2.92, falling into the "agree" category. The indicator of the opportunity to get a new job received an average score of 2.60, which falls into the "disagree" category. Lastly, the indicator of the desire to stop working scored an average of 3.21, also falling into the "agree" category.

Keywords: Turnover Intention

