

# **ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA PT MIROTA NAYAN YOGYAKARTA**

**Brayana Ayu Sabrina**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi yang berkembang di divisi akuntansi PT Mirota Nayan. Budaya organisasi memiliki peran penting dalam membentuk perilaku kerja karyawan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada para karyawan. Pengukuran budaya organisasi dilakukan berdasarkan tujuh indikator dari Robbins dan Judge. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di perusahaan ini mencerminkan karakteristik yang kuat, stabil, kolaboratif, dan berorientasi pada hasil. Namun, terdapat aspek yang masih perlu ditingkatkan, khususnya pada dimensi inovasi dan pengambilan risiko. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam memperkuat budaya organisasi guna meningkatkan kinerja dan loyalitas karyawan.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Kinerja, Karyawan, PT Mirota Nayan*

2021/10/25  


**ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AT  
PT MIROTA NAYAN YOGYAKARTA**

**Brayana Ayu Sabrina**

**Abstract**

*This study aims to analyze the organizational culture within the accounting division of PT Mirota Nayan. Organizational culture plays a vital role in shaping employee behavior and supporting the achievement of company goals. This research employs a descriptive quantitative method, with data collected through questionnaires distributed to employees. The organizational culture was assessed using seven indicators proposed by Robbins and Judge. The findings indicate that the organizational culture exhibits strong, stable, collaborative, and results-oriented characteristics. However, certain aspects still require improvement, particularly in the areas of innovation and risk-taking. This study is expected to provide valuable insights for the company in strengthening its organizational culture, thereby enhancing employee performance and loyalty.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Performance, Employees, PT Mirota Nayan*

