

ANALISIS MINAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA KE LUAR NEGERI PADA PT DUTA WIBAWA MANDA PUTRA YOGYAKARTA

Lisa Mirawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis minat calon pekerja migran Indonesia untuk bekerja ke luar negeri pada PT Duta Wibawa Manda Putra Yogyakarta. Minat kerja diukur berdasarkan tiga faktor utama: kecerdasan kulturasi, kualitas hidup, dan ekstroversi. Penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner terhadap 74 responden yang dipilih secara acak (*simple random sampling*) dari calon pekerja migran yang terdaftar di perusahaan tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan, calon pekerja migran setuju memiliki minat untuk bekerja ke luar negeri dengan nilai rata-rata 3,10 (kategori setuju). Analisis per indikator menunjukkan: (1) Kecerdasan kulturasi memperoleh nilai tertinggi dengan rata-rata 3,23 (kategori setuju), menunjukkan bahwa responden merasa yakin dapat menyesuaikan diri dengan budaya negara tujuan; (2) Kualitas hidup memperoleh nilai terendah dengan rata-rata 2,65 (kategori setuju), menunjukkan faktor ini tidak menjadi motivasi utama bagi responden untuk menjadi pekerja migran Indonesia; dan (3) Ekstroversi memperoleh rata-rata 3,16 (kategori setuju), menunjukkan kesiapan mental responden untuk menghadapi tantangan di negara asing.

Kata Kunci: *Minat Pekerja Migran Indonesia, PT Duta Wibawa Manda Putra Yogyakarta*

08/11/20


***ANALYSIS OF THE INTEREST OF INDONESIAN MIGRANT WORKERS
ABROAD AT PT DUTA WIBAWA MANDA PUTRA YOGYAKARTA***

Lisa Mirawati

Abstract

This study aims to analyze the interest of prospective Indonesian migrant workers in working abroad through PT Duta Wibawa Manda Putra Yogyakarta. The interest in working abroad is measured based on three main factors: cultural intelligence, quality of life, and extroversion. A descriptive quantitative method was used, with primary data collected through questionnaires from 74 randomly selected respondents (simple random sampling) from the pool of prospective migrant workers registered at the company. The results indicate that, overall, the respondents expressed a moderate interest in working abroad, with an average score of 3.10, categorized as "agree." A breakdown of the indicators reveals the following: (1) Cultural intelligence received the highest average score of 3.23 (agree category), suggesting that respondents felt confident in their ability to adapt to the culture of the destination country; (2) Quality of life received the lowest average score of 2.65 (agree category), indicating that this factor was not the primary motivation for the respondents; and (3) Extroversion obtained an average score of 3.16 (agree category), suggesting a mental readiness among respondents to face challenges in a foreign country.

Keywords: *Interests of Indonesian Migrant Workers, PT Duta Wibawa Manda Putra Yogyakarta*