

# ANALISIS POTENSI *TURNOVER* KARYAWAN PADA PT A TAKRIB GRUP

Javanda Rivaldo Jordi

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis potensi *turnover* (*turnover intention*) pada karyawan internal PT A. Takrib Grup berdasarkan persepsi terhadap stres kerja dan kesempatan kerja di luar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *purposive sampling* terhadap 56 karyawan internal *Office & Warehouse*, yang dipilih berdasarkan kriteria tertentu. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala *Likert* dan dianalisis secara deskriptif. Hasil menunjukkan bahwa indikator stres kerja berada pada kategori “Netral” (rata-rata 2,81), sementara indikator kesempatan kerja di luar berada pada kategori “Setuju” (rata-rata 3,41). Rata-rata skor variabel potensi *turnover* adalah 3,11, yang menunjukkan bahwa karyawan memiliki kecenderungan untuk mempertimbangkan keluar dari perusahaan jika faktor eksternal dan tekanan kerja tidak dikelola dengan baik. Penelitian ini menyarankan agar perusahaan meningkatkan iklim kerja yang mendukung serta memperkuat strategi retensi agar potensi *turnover* tidak berkembang menjadi niat keluar yang lebih kuat.

**Kata Kunci:** *Turnover, Potensi Turnover, Stres Kerja, Kesempatan Kerja di Luar*

2021/10/20  


## ***ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER POTENTIAL AT PT A TAKRIB GRUP***

***Javanda Rivaldo Jordi***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze the potential for employee turnover (turnover intention) at PT A. Takrib Grup, based on employees' perceptions of work-related stress and external job opportunities. The research used a quantitative descriptive approach with purposive sampling involving 56 internal employees from the Office and Warehouse divisions, selected based on specific criteria. Data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using descriptive analysis. The results indicate that the work stress indicator falls within the "Neutral" category (average score of 2.81). In contrast, the external job opportunity indicator falls within the "Agree" category (average score of 3.41). The average score for turnover potential is 3.11, indicating that employees may consider leaving the company if external opportunities and job-related pressures are not effectively addressed. This study recommends that the company enhance its work environment and bolster employee retention strategies to mitigate the risk of turnover potential escalating into stronger intentions to resign.*

***Keywords:*** *Turnover, Turnover Potential, Work Stress, External Job Opportunity*