

# ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) YOGYAKARTA

Faesia Jihan Ayu Alfrida

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tingkat disiplin kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Yogyakarta, sedangkan sampel penelitian berjumlah 50 karyawan tetap. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengujian statistik yang digunakan adalah dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan *Aritmatic mean*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja secara umum berada dalam kategori "setuju" dengan nilai rata-rata sebesar 3,34, di mana indikator terendah terkait kepatuhan terhadap peraturan perusahaan dengan nilai rata-rata 3,22 dan indikator tertinggi terkait ketaatan terhadap tugas dengan nilai rata-rata 3,56.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja*.

2021/3/20  


***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE: A CASE STUDY AT PT  
POS INDONESIA (PERSERO) YOGYAKARTA***

***Faesia Jihan Ayu Alfrida***

***Abstract***

*This study aims to examine the level of employee work discipline at PT. Pos Indonesia (Persero) Yogyakarta. The population in this study consists of all employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Yogyakarta. The research sample comprises 50 permanent employees. The data collection technique involved administering questionnaires. The sampling method used was purposive sampling. The statistical tests employed include validity tests, reliability tests, and analysis of the arithmetic mean. Based on the study's results, the overall level of work discipline falls into the "agree" category, with an average score of 3.34. The lowest indicator is related to compliance with company regulations, with an average score of 3.22, while the highest indicator pertains to adherence to duties, with an average score of 3.56.*

***Keywords:*** *Work Discipline*