

ANALISIS MOTIVASI KERJA PADA PT TELKOM INDONESIA (PERSERO) TBK WITEL YOGYAKARTA

Kesia Shanty Sagita

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan di PT. Telkom Indonesia Witel Yogyakarta. Motivasi kerja menjadi aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia karena berpengaruh terhadap produktivitas dan kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sensus yang berjumlah 56 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor seperti lingkungan kerja, kebijakan perusahaan, dan sistem penghargaan berperan signifikan dalam meningkatkan motivasi karyawan. Dengan demikian, penelitian ini memberikan wawasan bagi perusahaan dalam merancang strategi untuk meningkatkan motivasi kerja guna mencapai kinerja yang optimal.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Need for Achievement, Need for Affiliation, Need for Power*

08/10/20


***ANALYSIS OF WORK MOTIVATION AT PT TELKOM INDONESIA
(PERSERO) TBK WITEL YOGYAKARTA***

Kesia Shanty Sagita

Abstract

This study aims to analyze the factors influencing employee work motivation at PT Telkom Indonesia Witel Yogyakarta. Work motivation is a crucial aspect of human resource management because it impacts employee productivity and performance. The sampling method used was a census with 56 respondents. Primary data collection was conducted using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The results show that factors such as the work environment, company policies, and reward systems play a significant role in increasing employee motivation. Thus, this study provides insight for companies in designing strategies to increase work motivation to achieve optimal performance.

Keywords: *Work Motivation, Need for Achievement, Need for Affiliation, Need for Power*