

ANALISIS *PREFERRED LEADERSHIP* DI INKSIDe SABLON YOGYAKARTA

Imam Wiranu Ashari Harahap

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang diinginkan oleh karyawan di Inkside Sablon Yogyakarta, serta faktor-faktor yang memengaruhi preferensi tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dimana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 26 karyawan di perusahaan tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan SPSS untuk uji validitas, reliabilitas, dan perhitungan rata-rata. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan di Inkside Sablon lebih menyukai gaya kepemimpinan yang moderat, yang mencakup komunikasi yang jelas, pengelolaan ketidakpastian, perhatian terhadap kesejahteraan karyawan, serta memberikan kebebasan berinisiatif dalam tim. Pemimpin yang dapat mengelola tuntutan yang saling bertentangan dan menjaga hubungan harmonis juga dianggap efektif. Implikasi dari temuan ini menunjukkan pentingnya pengembangan keterampilan komunikasi dan toleransi terhadap ketidakpastian, serta pemberian ruang untuk kreativitas dan inisiatif anggota tim. Penelitian ini memberikan wawasan bagi perusahaan untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan demi mencapai kinerja yang optimal.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Preferred Leadership, Inkside Sablon*



ANALYSIS OF PREFERRED LEADERSHIP AT INKSIDEN SCREEN PRINTING YOGYAKARTA

Imam Wiranu Ashari Harahap

Abstract

This study aims to analyze the preferred leadership styles of employees at Inkside Sablon Yogyakarta and the factors that influence these preferences. A quantitative approach is employed, utilizing a survey method in which data is collected through questionnaires distributed to 26 employees of the company. Data analysis is conducted using SPSS for validity tests, reliability assessments, and calculation of means. The findings indicate that employees at Inkside Sablon prefer a moderate leadership style characterized by clear communication, effective uncertainty management, concern for employee well-being, and the provision of initiative freedom within the team. Leaders who can navigate conflicting demands while maintaining harmonious relationships are also regarded as effective. The implications of these findings underscore the importance of developing communication skills and tolerance for uncertainty, as well as fostering creativity and initiative among team members. This research offers valuable insights for the company to enhance leadership effectiveness and achieve optimal performance.

Keywords: *Leadership, Preferred Leadership, Inkside Sablon*