

ANALISIS MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT KERJA TIRTA SANTOSA YOGYAKARTA

Nabella Istiana Calliestari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana analisis peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT Kerja Tirta Santosa. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang merupakan karyawan perusahaan. Karakteristik responden dianalisis berdasarkan jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja. Hasil penelitian menunjukkan mayoritas responden adalah perempuan (53,3%), berusia 24 tahun (16,7%), berpendidikan SMA/SMK (53,3%), dan memiliki masa kerja 1–3 tahun (40%). Uji validitas dan reliabilitas instrumen menunjukkan seluruh item kuesioner valid dan reliabel (nilai Cronbach Alpha 0,937). Analisis rata-rata hitung pada berbagai indikator seperti tingkat pendidikan, kemampuan bekerja, keterampilan, etika kerja, motivasi, jaminan kesehatan, lingkungan kerja, serta sarana prasarana menunjukkan bahwa karyawan sangat setuju bahwa faktor-faktor tersebut berpengaruh positif terhadap peningkatan produktivitas kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya perhatian perusahaan terhadap faktor-faktor internal karyawan dan lingkungan kerja untuk meningkatkan produktivitas secara optimal.

Kata Kunci: *Produktivitas Kerja, Analisis Deskriptif, Karyawan*

08/13


**ANALYSIS OF IMPROVING EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
AT PT KERJA TIRTA SANTOSA YOGYAKARTA**

Nabella Istiana Calliestari

Abstract

This study aims to determine how to analyze the increase in employee work productivity at PT Kerja Tirta Santosa. The research method used is descriptive analysis with a quantitative approach, through the distribution of questionnaires to 30 respondents who are company employees. Respondent characteristics were analyzed based on gender, age, last education, and length of service. The results showed that the majority of respondents were female (53.3%), aged 24 years (16.7%), high school/vocational school education (53.3%), and have a work period of 1–3 years (40%). The validity and reliability test of the instrument showed that all questionnaire items were valid and reliable (Cronbach Alpha value 0.937). Analysis of the arithmetic mean on various indicators such as education level, work ability, skills, work ethic, motivation, health insurance, work environment, and infrastructure showed that employees strongly agreed that these factors have a positive influence on increasing work productivity. This finding emphasizes the importance of company attention to internal employee factors and the work environment to optimally increase productivity.

Keywords: *Work Productivity, Descriptive Analysis, Employees*