

# ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT KERJA TIRTA SANTOSA YOGYAKARTA

Alif Nur Amien

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis *turnover intention* karyawan pada PT Kerja Tirta Santosa Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dengan metode pengumpulan data melalui pengambilan *sampling jenuh/total* kepada 30 responden yang merupakan karyawan perusahaan. Karakteristik responden dianalisis berdasarkan jenis kelamin, usia, dan pendidikan terakhir. Hasil penelitian menunjukkan mayoritas responden adalah laki-laki (66,2%) berusia 20-25 tahun (53,3%), dan berpendidikan D4/S1 (66,7). Uji validitas dan reliabilitas instrumen menunjukkan seluruh item kuesioner valid dan reliabel (nilai *Cronbach Alpha* 0,890). Hasil analisis rata-rata hitung pada berbagai indikator Hasil analisis menunjukkan nilai rata-rata hitung pada indikator *Thought Of Thinking* (pikiran untuk berhenti) memperoleh skor sebanyak 2,28 yang termasuk kategori tidak setuju, indikator *Intention to search for another job* (keinginan untuk mencari pekerjaan lain) memperoleh skor sebanyak 2,61 yang termasuk kategori setuju, dan indikator *Intention to quit* (keinginan untuk meninggalkan) memperoleh skor sebanyak 2,57 yang termasuk kategori setuju.

**Kata Kunci:** *Turnover Intention*



**ANALYSIS OF EMPLOYEES' TURNOVER INTENTION AT PT KERJA  
TIRTA SANTOSA YOGYAKARTA**

***Alif Nur Amien***

***Abstract***

*This study aims to analyze employee turnover intentions at PT Kerja Tirta Santosa Yogyakarta. The research employs a descriptive analysis with a quantitative approach, utilizing total or saturated sampling to survey 30 respondents, all of whom are company employees. Respondent characteristics were analyzed in terms of gender, age, and highest level of education. The results revealed that the majority of respondents were male (66.2%), aged 20-25 years (53.3%), and had a D4/S1 level of education (66.7%). Validity and reliability tests of the research instrument indicated that all questionnaire items were both valid and reliable, with a Cronbach's Alpha value of 0.890. The analysis of mean scores across various indicators revealed the following: the "Thought of Leaving" indicator obtained a score of 2.28, which falls into the "Disagree" category; the "Intention to Search for Another Job" indicator scored 2.61, placing it in the "Agree" category; and the "Intention to Quit" indicator scored 2.57, also falling into the "Agree" category.*

***Keywords:*** *Turnover Intention*