

ANALISIS PELATIHAN SDM DI BALAI BESAR PENGUJIAN STANDAR INSTRUMEN KEHUTANAN YOGYAKARTA

M. Taufiq Al Hakim

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis efektivitas pelatihan SDM di Balai Besar Pengujian Standar Instrumen Kehutanan Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data Primer bersumber dari kuesioner persepsi pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah 90 responden Dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Untuk memastikan validitas dan reliabilitas data dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas serta analisis dengan menggunakan rumus Arithmetic Mean untuk memperoleh rata-rata skor kedisiplinan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata indikator pada variabel pelatihan sebesar 2,87 yang menunjukkan bahwa Sebagian besar responden cenderung setuju terhadap pernyataan yang diberikan. Indikator dengan nilai tertinggi adalah indikator tujuan pelatihan dengan hasil rata-rata 3,09 yang termasuk dalam kategori setuju sementara indikator metode yang digunakan memperoleh skor terendah dengan rata-rata 2,38 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Temuan ini menunjukkan bahwa secara umum Pelatihan SDM di Balai Besar Pengujian Standar Instrumen Kehutanan Yogyakarta sudah baik namun masih ada hal-hal yang perlu mendapat perhatian lebih untuk meningkatkan pelatihan agar lebih efektif lagi.

Kata Kunci: *Pelatihan, Kuantitatif, Balai Besar Pengujian Standar Instrumen Kehutanan Yogyakarta*

2021/12/15


ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES TRAINING AT THE YOGYAKARTA FORESTRY INSTRUMENT STANDARD TESTING CORNER

M. Taufiq Al Hakim

Abstract

This study aims to analyze human resources training at the Yogyakarta Forestry Instrument Standards Testing Center. This research uses a quantitative descriptive method. Primary data are collected through employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study employs saturated sampling, involving a total of 90 respondents, where all members of the population are sampled. To ensure the validity and reliability of the data, validity and reliability tests were carried out and analyzed using the Arithmetic Mean formula to obtain the average discipline score. The results showed that the average indicator for the training variable was 2.87, indicating that most respondents tended to agree with the given statements. The indicator with the highest score is the training objectives indicator, with an average result of 3.09, which is included in the agreed-upon category. In contrast, the indicator for the method used obtained the lowest score, with an average of 2.38, which is included in the disagree category. These findings indicate that, in general, HR training at the Yogyakarta Forestry Instrument Standards Testing Center is good, but there are still areas that require further attention to improve the training and make it even more effective.

Keywords: *Training, Quantitative, Yogyakarta Forestry Instrument Standard Testing Center*