

ANALISIS PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA PT BIKIN CABANG INDONESIA DI SLEMAN YOGYAKARTA

Vanya Tiara Maharani

Abstrak

Penelitian dilakukan di PT Bikin Cabang Indonesia Sleman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perencanaan sumber daya manusia (SDM) pada PT Bikin Cabang Indonesia Sleman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan kegiatan observasi magang dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif menggunakan bantuan *software Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis perencanaan sumber daya manusia (SDM) pada PT Bikin Cabang Indonesia Sleman terbentuk karena adanya indikator pengadaan, pengembangan, kompensasi, pemeliharaan dan kedisiplinan. Dibuktikan dengan hasil analisis yang memiliki total nilai rata-rata hitung sebesar 3,19, termasuk dalam kategori setuju. Sehingga dengan adanya analisis praktik perencanaan sumber daya manusia (SDM) pada PT Bikin Cabang Indonesia Sleman dapat meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan produktivitas pada perusahaan.

Kata Kunci: *Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Kompensasi, Pemeliharaan, Kedisiplinan.*

2021/12/20


***ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE PLANNING (HR) AT PT BIKIN
CABANG INDONESIA IN SLEMAN, YOGYAKARTA***

Vanya Tiara Maharani

Abstract

This research was conducted at PT Bikin Cabang Indonesia Sleman to gain an understanding of human resource (HR) planning within the company. The sample for this study comprised 35 employees. Data collection methods included internship observation activities and the distribution of questionnaires. The analysis was conducted using descriptive statistics, with the assistance of the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) software. This stage included validity and reliability tests, as well as calculations of the mean. The findings indicate that key indicators, including procurement, development, compensation, maintenance, and discipline, shape HR planning at PT Bikin Cabang Indonesia Sleman. The analysis yielded a total average score of 3.19, which falls into the "agree" category. These results suggest that effective HR planning at PT Bikin Cabang Indonesia Sleman has the potential to enhance the company's effectiveness, efficiency, and productivity.

Keywords: *Human Resource Planning, Procurement, Development, Compensation, Maintenance, Discipline.*

