

ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN KANTOR PADA PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Vina Indrawati

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui beban kerja karyawan kantor PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan kantor dengan teknik pengumpulan *nonprobability sampling* dengan model sampel jenuh, yang mana semua populasi dijadikan sebagai sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Penelitian ini menggunakan tiga indikator untuk mengukur beban kerja yaitu kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja, dan target yang harus dicapai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja yang ada di PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta dapat dikatakan relatif tinggi. Nilai rata-rata keseluruhan indikator sebesar 3,26 yang termasuk dalam kategori sangat setuju. Nilai rata-rata tertinggi terdapat pada indikator penggunaan waktu kerja sebesar 3,44 yang termasuk dalam kategori sangat setuju, sedangkan untuk nilai rata-rata terendah terdapat pada indikator kondisi pekerjaan yaitu sebesar 3,13 termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Sampling Jenuh, Analisis Rata-Rata Hitung*

2021/12/20


WORKLOAD ANALYSIS OF OFFICE EMPLOYEES ON PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Vina Indrawati

Abstract

This research was conducted at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. This study aims to determine the workload of office employees at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. The research method used is a quantitative research method and uses a questionnaire as an instrument. The sample used was 50 respondents who were office employees with a nonprobability sampling collection technique with a saturated sample model, where the entire population was used as a sample. Data analysis used in this study includes validity tests, reliability tests, and arithmetic averages. This study uses three indicators to measure workload: work conditions, use of working time, and targets to be achieved. The results show that the workload at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta can be said to be relatively high. The average value of all indicators is 3.26 which is included in the strongly agree category. The highest average value is found in the use of working time indicator at 3.44 which is included in the strongly agree category, while the lowest average value is found in the work conditions indicator at 3.13 which is included in the agree category.

Keywords: *Workload, Saturation Sampling, Arithmetic Mean*