

# ANALISIS LOYALITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PT JAVA CONNECTION SLEMAN

**Jajat Adi Prayitno**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis loyalitas kerja karyawan pada PT Java Connection Sleman. Loyalitas kerja memiliki empat indikator yaitu ketaatan dan kepatuhan, tanggung jawab, dedikasi, integritas. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian berjumlah 32 orang. Analisis arithmetic mean/rata-rata hitung digunakan sebagai analisis utama dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, variabel loyalitas memiliki rata-rata hitung sebesar 2,93 dalam kategori setuju. Hasil tersebut menunjukkan bahwa loyalitas kerja karyawan PT Java Connection Sleman sudah baik. Indikator yang menunjukkan kategori setuju adalah tanggung jawab, dedikasi, dan integritas. Sedangkan indikator yang menunjukkan kurangnya loyalitas kerja yaitu Ketaatan dan kepatuhan sebesar 2,45 dalam kategori tidak setuju Hasil tersebut menunjukkan ketaatan dan kepatuhan karyawan terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan masih kurang baik.

**Kata Kunci:** *Loyalitas Kerja, PT Java Connection Sleman*



## **ANALYSIS OF PRODUCTION EMPLOYEE JOB LOYALTY AT PT JAVA CONNECTION SLEMAN**

***Jajat Adi Prayitno***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze employee work loyalty at PT Java Connection Sleman. Work loyalty is assessed through four key indicators: obedience and compliance, responsibility, dedication, and integrity. The study employs a quantitative descriptive method, with primary data obtained through employee perception questionnaires. A purposive sampling technique was used to select 32 respondents. The analysis is based on the arithmetic mean, which serves as the primary method for evaluating data. The results reveal an average score of 2.93 for the work loyalty variable, which falls within the "agree" category, indicating a generally positive level of employee loyalty at PT Java Connection Sleman. Specifically, the indicators of responsibility, dedication, and integrity received scores within the "agree" category. However, the indicator of obedience and compliance scored the lowest, with a value of 2.45, placing it in the "disagree" category. This suggests that employee adherence to company regulations and guidelines is still lacking and needs improvement.*

***Keywords:*** Job Loyalty, PT Java Connection Sleman