

ANALISIS TURNOVER KARYAWAN PADA PT NAMURA MULYA JAYA SLEMAN

Zidan Ilham Nur Faqih

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi *turnover* karyawan pada PT Namura Mulya Jaya Sleman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik total sampling terhadap 78 karyawan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai rata-rata indikator kepuasan kerja sebesar 2,93, kompensasi sebesar 2,86, pengembangan karier sebesar 2,93, hubungan dengan atasan sebesar 2,84, lingkungan kerja sebesar 3,03, dan niat keluar sebesar 2,52. Semua indikator berada pada kategori setuju. Meskipun begitu, nilai rata-rata indikator niat keluar merupakan yang terendah, sehingga masih terdapat potensi *turnover* yang perlu diwaspadai oleh perusahaan. Dengan menunjukkan tingkat *turnover* karyawan secara keseluruhan yaitu sebesar 2,85 yang termasuk pada kategori setuju.

Kata Kunci : *Turnover, PT Namura Mulya Jaya*

2021/3/20


***TURNOVER ANALYSIS OF EMPLOYEES AT
PT NAMURA MULYA JAYA SLEMAN***

Zidan Ilham Nur Faqih

Abstract

This study aims to determine and analyze the factors influencing employee turnover at PT Namura Mulya Jaya Sleman. This study employs a quantitative approach with a total sampling technique, administering a questionnaire to 78 employees. The results of the study showed that the average values of the job satisfaction indicator, compensation, career development, relationships with superiors, work environment, and turnover intention were 2.93, 2.86, 2.93, 2.84, 3.03, and 2.52, respectively. All indicators are in the agree category. Even so, the average value of the turnover intention indicator is the lowest, indicating that there is still potential for turnover that needs to be closely monitored by the company. By showing the overall employee turnover rate of 2.85, which falls within the agree category.

Keywords: *Turnover, PT Namura Mulya Jaya*