

# ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT NUTRA HASIAT INTERNASIONAL SLEMAN

Maharani

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Nutra Hasiat Internasional Sleman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui *turnover intention* karyawan pada PT Nutra Hasiat Internasional Sleman. Jenis dan Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder PT Nutra Hasiat Internasional Sleman tahun 2024. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner dan observasi. Jumlah populasi pada penelitian ini yaitu 42 orang dan sampel penelitian ini 30 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, kemudian akan di uji menggunakan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), dan *arithmetic mean*. Berdasarkan hasil analisis dan uji instrumen menunjukkan bahwa hasil data yang dikumpulkan valid dan reliabel, dan uji rata-rata hitung keseluruhan sebesar 3,53 menunjukkan bahwa tingkat *turnover intention* berada pada kategori sangat setuju. Indikator tertinggi terdapat pada aspek “Pikiran untuk keluar” dengan skor 3,58, disusul “keinginan untuk mencari pekerjaan lain” dengan skor 3,53, dan “keinginan untuk meninggalkan perusahaan atau organisasi” dengan nilai rata-rata 3,49. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan memiliki keinginan kuat untuk meninggalkan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengevaluasi kembali sistem target penjualan dan kompensasi, menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat, serta meningkatkan komunikasi dan keterikatan antara perusahaan dan karyawan untuk mengurangi potensi *turnover* di masa mendatang.

**Kata Kunci:** *Turnover Intention, Karyawan, PT Nutra Hasiat Internasional Sleman*

2024/10/20  


## ***ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT NUTRA HASIAT INTERNASIONAL SLEMAN***

***Maharani***

### ***Abstract***

*This research was conducted at PT Nutra Hasiat Internasional Sleman. The purpose of this study was to determine employee turnover intention at PT Nutra Hasiat Internasional Sleman. The types and sources of data used in this study were primary and secondary data from PT Nutra Hasiat Internasional Sleman in 2024. Data collection techniques used were questionnaires and observations. The population in this study was 42 people and the sample of this study was 30 people. The analysis used in this study was descriptive statistical analysis then tested using instrument tests (validity tests and reliability tests), and arithmetic mean. Based on the results of the analysis and instrument tests, it shows that the collected data are valid and reliable, and the overall arithmetic mean test of 3.53 indicates that the level of turnover intention is in the strongly agree category. The highest indicator is in the aspect of "Thoughts to leave" with a score of 3.58, followed by "desire to look for another job" with a score of 3.53, and "desire to leave the company or organization" with an average value of 3.49. The results of this study indicate that the majority of employees have a strong desire to leave the company. Therefore, companies need to reevaluate their sales target and compensation systems, create a healthier work environment, and improve communication and engagement between the company and employees to reduce the potential for future turnover.*

***Keywords:*** *Turnover Intention, Employee, PT Nutra Hasiat Internasional Sleman*