

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR IV BAGIAN MEDICAL SEMARANG

Fitri Wulansari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina (Persero) MOR IV Bagian Medical. Pelatihan adalah setiap usaha untuk memperbaiki performansi pekerja pada suatu pekerjaan tertentu yang sedang menjadi tanggung jawabnya, atau satu pekerjaan yang ada kaitannya dengan pekerjaannya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji f, koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel pelatihan memiliki nilai t_{hitung} sebesar 5,762 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,02439, maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi 45,2% dan sisanya 54,8% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi, dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero) MOR IV Bagian Medical Semarang.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan*

**EFFECT OF JOB TRAINING ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
OF PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR IV MEDICAL SECTION
SEMARANG**

Fitri Wulansari

Abstract

This study aimed to determine the effect of job training on employees performance of PT. Pertamina (Persero) MOR IV Medical Section. Training is every effort to improve the performance of workers in a particular occupation which was its responsibility, or the work that has to do with his job. The sample in this study amounted to 40 employees. Data collected is done through questionnaires. Statistical test used is the analysis of validity, reliability, simple linear regression, t-test, f-test, and determination. Coefficient. Based on t test results it reveals that the variable of training has t count value of 5.762 and t table value of 2.02439, showing that there is positive and significant influence ofn the variable of training on employee performance. The coefficient of determination is 45, 2% and the remaining 54.8% is the contribution of other variables that are not included in this study. Thus, it can be concluded that job-training affects the performance of employees at PT. Pertamina (Persero) MOR.IV Medical Section Semarang.

Keywords:*Training and Employee Performance*