

# ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT BARACIPTA ESA ENGINEERING

**Ahmad Miftahul Ulum**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat disiplin kerja karyawan pada PT Baracipta Esa *Engineering*. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif, dengan instrumen kuesioner yang disebarikan kepada 20 karyawan tetap. Instrumen disusun berdasarkan lima indikator disiplin kerja: tingkat kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, ketepatan waktu, dan tanggung jawab. Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai rata-rata keseluruhan indikator adalah 2,97, yang termasuk dalam kategori “Setuju”. Namun, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah tingkat kehadiran, yaitu sebesar 2,45 (kategori “Tidak Setuju”). Hal ini menunjukkan bahwa meskipun secara umum kedisiplinan karyawan dinilai baik, namun masih perlu peningkatan khususnya dalam hal kehadiran. Temuan ini menjadi masukan penting bagi manajemen untuk memperbaiki sistem pengawasan, pemberian sanksi, dan membentuk budaya kerja yang lebih disiplin

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Kehadiran, Tanggung Jawab, Ketaatan, PT Baracipta Esa Engineering*



## ***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT BARACIPTA ESA ENGINEERING***

***Ahmad Miftahul Ulum***

### ***Abstract***

*Human resources are a vital component in achieving organizational goals. This study aims to analyze the level of employee work discipline at PT Baracipta Esa Engineering. The research method employed is a descriptive quantitative approach, with questionnaires distributed to 20 permanent employees. The instrument was developed based on five indicators of work discipline: attendance, work procedures, obedience to superiors, punctuality, and responsibility. The analysis reveals that the average score for all indicators is 2.97, which falls within the "Agree" category. However, the lowest average score is found in the attendance indicator, with a score of 2.45 ("Disagree" category). This result suggests that, although overall employee discipline is considered satisfactory, improvements are still necessary, particularly in attendance. These findings provide valuable input for the management to improve supervision systems, implement fair sanctions, and cultivate a more disciplined work culture.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Attendance, Responsibility, Obedience, PT Baracipta Esa Engineering*