

ANALISIS BUDAYA KERJA KARYAWAN PADA PT NATA ENVINUSA SUPERVISI YOGYAKARTA

Julita Sekar Ayu

Abstrak

Budaya kerja merupakan elemen penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya kerja di PT Nata Envinusa Supervisi Yogyakarta (PT Nevis), perusahaan yang bergerak di bidang pelatihan dan sertifikasi K3. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei melalui kuesioner kepada 33 karyawan tetap. Variabel yang dianalisis mencakup kepemimpinan, penampilan, kesadaran waktu, komunikasi, penghargaan, pengakuan, nilai, dan kepercayaan. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya kerja secara umum berada pada kategori “setuju”, dengan nilai tertinggi pada indikator kepercayaan (3,45) dan terendah pada komunikasi (2,87). Seluruh item kuesioner terbukti valid dan reliabel. Temuan ini menunjukkan bahwa budaya kerja di PT Nevis sudah cukup baik, namun masih perlu perbaikan dalam aspek komunikasi internal. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam memperkuat implementasi budaya kerja yang lebih efektif dan berkelanjutan.

Kata Kunci: *Budaya Kerja, Sumber Daya Manusia, Manajemen, Karyawan, PT Nevis*

2021/12/25


***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK CULTURE AT PT NATA ENVINUSA
SUPERVISI YOGYAKARTA***

Julita Sekar Ayu

Abstract

Work culture is a crucial factor in fostering a productive and harmonious work environment. This study aims to analyze the work culture at PT Nata Envinusa Supervisi Yogyakarta (PT Nevis), a company specializing in occupational health and safety (K3) training and certification services. A quantitative research method was employed, using a survey approach with questionnaires distributed to 33 permanent employees. The variables analyzed include leadership, appearance, time awareness, communication, reward, recognition, values, and trust. The results indicate that the overall work culture falls into the “agree” category, with the highest mean score in the trust indicator (3.45) and the lowest in communication (2.87). All questionnaire items were found to be valid and reliable. The findings suggest that PT Nevis has established a relatively good work culture, though there is room for improvement in internal communication. This research aims to provide valuable insights for the company in strengthening a more effective and sustainable work culture.

Keywords: *Work Culture, Human Resources, Management, Employees, PT Nevis*