

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG YOGYAKARTA

Rika Alvi Yunita

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Yogyakarta. Pendidikan dan Pelatihan atau disingkat dengan Diklat adalah rancangan suatu sistem dalam proses pengubahan sikap dan perilaku seseorang untuk memperoleh ketrampilan dalam rangka pendewasaan melalui upaya pendidikan dan pelatihan. Kinerja adalah prestasi kerja yang merupakan hasil dari implementasi rencana kerja yang dibuat oleh institusi yang dilaksanakan oleh pemimpin dan karyawan atau SDM baik pemerintah ataupun perusahaan (bisnis) untuk mencapai tujuan organisasi. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota dijadikan sebagai sampel atau responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Yogyakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini ditunjukkan dengan persamaan regresi $Y = 29.629 + 0,019x$ dengan koefisien regresi yang diperoleh $a = 29.629$ dan $b = 0,019$ Pengambilan keputusan dalam uji regresi linier sederhana dapat diketahui nilai signifikansi dari tabel *coefficient* sebesar $0,001 < 0,05$. Sehingga disimpulkan bahwa variabel diklat (x) terhadap kinerja pegawai (y) dapat disimpulkan bahwa diklat berpengaruh positif maka kinerja pegawai akan meningkat. nilai R Square adalah 0,384 (38,4%) dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pengaruh Diklat terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Yogyakarta. Artinya adalah 38,4 % dari variabel Diklat sedangkan sisanya 61,6 % dijelaskan oleh variabel – variabel lain diluar penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya adalah 38,4 % dari variabel Diklat sedangkan sisanya 61,6 % dijelaskan oleh variabelvariabel lain diluar penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Kinerja Pegawai*

**INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING (TRAINING) ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN
NEGARA DAN LELANG YOGYAKARTA**

Rika Alvi Yunita

Abstract

This study aims to determine the effect of education and training on the performance of employees of the Yogyakarta State Wealth and Auction Service Office. Education and Training or abbreviated as Diklat is the design of a system in the process of changing one's attitude and behavior to acquire skills in the framework of maturity through education and training efforts. Performance is work performance which is the result of the implementation of work plans made by the institution carried out by leaders and employees or HR either government or company (business) to achieve organizational goals. The method used in sampling is to use saturated sampling technique, which is a sample determination technique if all members are used as samples or respondents. The sample in this study amounted to 40 employees at the Yogyakarta State Wealth and Auction Service Office. The results showed that education and training had a positive and significant influence on employee performance, as indicated by the regression equation $Y = 29.629 + 0.019x$ with regression coefficients obtained $a = 29.629$ and $b = 0.019$. Decision making in the simple linear regression test results in significance value from the table coefficient of $0.001 < 0.05$. Thus, it can be concluded that the training (x) variable on employee performance (y) has a positive effect on employee performance. The value of R Square is 0.384 (38.4%) which means that there is an influence of Diklat on the Performance of Civil Servants in the Office of State Assets and Auction of Yogyakarta. This means that 38.4% of the variable Training and the remaining 61.6% is explained by other variables outside this study. Thus it can be concluded that Education and Training (Diklat) has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Education and Training (Training) and Employee Performance*