

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT WAHANA SUMBER BARU YOGYA NISSAN CABANG MLATI

Della Adha Febriati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisis disiplin kerja karyawan pada PT Wahana Sumber Baru Yogya Nissan Cabang Mlati. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 37 karyawan yang ditentukan dengan teknik sampling jenuh. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel disiplin kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,35 yang termasuk dalam kategori sangat setuju. Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata indikator kehadiran sebesar 3,05 termasuk dalam kategori setuju, nilai rata-rata indikator kepatuhan terhadap ketentuan seragam kerja sebesar 3,45 termasuk dalam kategori sangat setuju, nilai indikator ketaatan pada peraturan kerja sebesar 3,41 termasuk kategori sangat setuju, nilai indikator tanggung jawab kerja sebesar 3,49 termasuk kategori sangat setuju.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja*



***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT WAHANA SUMBER
BARU YOGYA NISSAN, MLATI BRANCH***

Della Adha Febriati

Abstract

This study aims to analyze the work discipline of employees at PT Wahana Sumber Baru Yogya Nissan Branch in Mlati. The research employs a descriptive quantitative method. The data used in this study is primary data, which was collected through a questionnaire. The sample consisted of 37 employees, selected using a saturated sampling technique. The results of the study show that, overall, the work discipline variable has an average score of 3.35, which falls into the "strongly agree" category. The study's findings further reveal that the average score for the attendance indicator is 3.05, which falls into the "agree" category. The average score for adherence to work uniform regulations is 3.45, indicating "strongly agree." The score for compliance with work regulations is 3.41, categorised as "strongly agree," and the score for work responsibility is 3.49, also falling under the "strongly agree" category.

Keywords: Work Discipline

