

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANINDYA MITRA INTERNASIONAL**

**Tri Widya**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang lebih menyerukan pada nilai-nilai moral dari para pengikutnya dalam upayanya untuk meningkatkan kesadaran mereka tentang masalah etis. Disiplin kerja adalah kehidupan sehari-hari, dimanapun manusia berada, dibutuhkan peraturan-peraturan dan ketentuan-ketentuan yang akan mengatur dan membatasi setiap kegiatan dan perilakunya. Kinerja karyawan adalah sebagai keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugas dari suatu pekerjaan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan April 2018. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Terdapat 40 responden yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin dan teknik *purposive sampling*. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar  $t_{hitung} 2,608 > t_{tabel} 2,026$ . Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar  $t_{hitung} 2,191 > t_{tabel} 2,026$ , dan ada pengaruh secara bersama-sama gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} 12,011 > F_{tabel} 3,24$ . Maka koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,361. Hal ini berarti 36,1% kinerja karyawan di PT Anindya Mitra Internasional dapat diterapkan oleh gaya kepemimpinan dan sisanya sebesar 63,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar penelitian ini. Jadi, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF STYLE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ANINDYA  
INTERNATIONAL PARTNER**

**Tri Widya**

**Abstract**

*This study aims to recognize the effect of transformational leadership style and performance discipline on employee performance at PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Transformational leadership is a leadership style that calls for more on the moral values of its followers in their efforts to increase their awareness of ethical issues. Work discipline is everyday life, wherever human beings are, regulations and provisions are needed which will regulate and limit each activity and behavior. Employee performance is as a person's success in carrying out tasks from a job. This research was conducted in April 2018. Style. Data collection methods used were questionnaires. There were 40 respondents taken using the Slovin formula and purposive sampling technique. While the data analysis technique used was descriptive statistics and multiple linear regression. The results showed that there was a positive and significant influence on transformational leadership style on employee performance at  $t_{count} 2,608 > t_{table} 2,026$ . there was a positive and significant influence on work discipline employee performance was  $t_{count} 2.191 > t_{table} 2.026$ , and there was a joint influence of transformational leadership style and work discipline on employee performance with  $F_{count} 12.011 > F_{table} 3.24$ . The coefficient of determination showed that the value of Adjusted R Square is 0.361. This means that 36.1% of employee performance at PT Anindya Mitra Internasional could be applied by leadership styles and the remaining 63.9% was influenced by factors outside of this research. Hence, it can be concluded that the transformational leadership style and work discipline affect the performance of employees at PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta.*

**Keywords:** *Traditional Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance.*