

**PENGARUH KINERJA KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP JENJANG KARIER INDIVIDU  
PADA PT. GIT SOLUTION YOGYAKARTA**

**Endah Rikmawati**

**Abstrak**

Laporan ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Jenjang Karier Individu pada PT. Git Solution Yogyakarta yang meliputi kesesuaian kinerja yang dilakukan oleh PT.Git Solution Yogyakarta. Kinerja adalah penilaian hasil kerja seseorang dalam suatu organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Disiplin kerja dapat diartikan sebagai kesadaran dan kesediaan seseorang dalam mentaati peraturan perusahaan yang berlaku. Sedangkan jenjang Karier individu adalah suatu tingkatan dalam sejarah pekerjaan seseorang selama kehidupan kerjanya. Penelitian ini menggunakan metode *survei*, yakni suatu metode perolehan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 36 orang. Data yang dianalisis adalah hasil evaluasi pada bidang kinerja dan disiplin kerja PT.Git Solution Yogyakarta. Hasil laporan yang didapatkan menunjukkan bahwa kinerja karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap jenjang karier individu dengan nilai probabilitas sebesar 0,035. Kemudian, disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap jenjang karier individu dengan nilai probabilitas sebesar 0,049. Dan besarnya pengaruh kinerja karyawan dan disiplin kerja terhadap jenjang karier individu pada PT. Git Solution Yogyakarta adalah sebesar 12,4%, sedangkan sisanya sebesar 87,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Jenjang Karier Individu pada PT. Git Solution Yogyakarta.

**Kata Kunci :** *Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja*

***INFLUENCE OF EMPLOYEE PERFORMANCE AND WORK DISCIPLINE  
ON INDIVIDUAL CAREER PATH AT PT. GIT SOLUTION OF  
YOGYAKARTA***

***Endah Rikmawati***

***Abstract***

*This report is made with the title of “Influence of Employee Performance and Work Discipline on Individual Career Path at PT. Git Solution of Yogyakarta”. The purpose of this report is to find out the influence of employee performance and work discipline on individual career path at PT. Git Solution of Yogyakarta which includes suitability. It is done by PT. Git Solution of Yogyakarta. This report is used the survey method, that is data acquisition by distributing questionnaires to 36 people of respondents. The analysed data is the result of evaluation to field of performance and work discipline on PT. Git Solution of Yogyakarta. The result of this report shows that the employee performance took effect significantly to individual career path with probability value 0,035. Then, work discipline took effect significantly to individual career path with the probability value 0,049. And, the influence of employee performance and work discipline on individual career path at PT. Git Solution of Yogyakarta is 12,4 % and the rest is 87,6% influenced by another factors. The result of testing is shown that influence significant between employee performance and work discipline to individual career path at PT. Git Solution of Yogyakarta.*

***Keyword : Employee Performance, Work Discipline***