

**PENGARUH *DIGITAL COMPETENCE* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN *WORKFORCE AGILITY* SEBAGAI MEDIASI
PADA KARYAWAN GENERASI Z DI WILAYAH DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Afifah Rafanida

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *digital competence* terhadap kinerja karyawan melalui *workforce agility* sebagai variabel mediasi dalam pengaruh tersebut pada Generasi Z di Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini didasari oleh pentingnya *digital competence* pada era transformasi digital yang cepat dan kebutuhan organisasi untuk memiliki tenaga kerja yang *agile* agar mampu beradaptasi terhadap perubahan teknologi dan sistem kerja yang dinamis. Generasi Z, yang tumbuh di tengah kemajuan teknologi, menjadi objek penelitian karena memiliki karakteristik yang unik dan dominan dalam pasar tenaga kerja saat ini. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan Generasi Z di Yogyakarta, dengan teknik *purposive sampling* sehingga diperoleh 122 responden. Teknik analisis data menggunakan bantuan program IBM SPSS *Statistic versi 30.0* dengan analisis data regresi linear sederhana dan uji Sobel untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *digital competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) *digital competence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *workforce agility*, (3) *workforce agility* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) *workforce agility* berperan sebagai variabel mediasi antara *digital competence* terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa kompetensi digital yang baik akan meningkatkan kemampuan adaptasi dan kelincahan khususnya karyawan Generasi Z dalam menghadapi perubahan, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap peningkatan kinerja.

Kata Kunci: *Digital Competence, Workforce Agility, Kinerja Karyawan*



**THE EFFECT OF DIGITAL COMPETENCE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORKFORCE AGILITY AS A MEDIATOR AMONG
GENERATION Z EMPLOYEES IN THE SPECIAL REGION OF
YOGYAKARTA**

Afifah Rafanida

Abstract

This study aims to analyze the influence of digital competence on employee performance through workforce agility as a mediating variable in that influence on Generation Z in the Special Region of Yogyakarta. This study focuses on the significance of digital competence in the era of rapid digital transformation and the necessity for organizations to have an agile workforce that can adapt to technological changes and dynamic work environments. Generation Z, who grew up amid technological advancements, is the focus of this study due to their unique characteristics and dominant presence in the current labor market. The research method employed is a quantitative approach, utilizing a survey methodology through the distribution of questionnaires. The research population consists of Generation Z employees in Yogyakarta, with a purposive sampling approach yielding 122 respondents. Data analysis techniques were employed using IBM SPSS Statistics version 30.0, which utilized simple linear regression analysis and the Sobel test to assess both direct and indirect effects between variables. The research findings indicate that (1) digital competence positively and significantly affects employee performance, (2) digital competence positively and significantly influences workforce agility, (3) workforce agility positively and significantly impacts employee performance, and (4) workforce agility serves as a mediating variable between digital competence and employee performance. This result suggests that smart digital competence enhances adaptability and agility, particularly among Generation Z employees, in the face of changes, which ultimately has a positive impact on performance improvement.

Keywords: *Digital Competence, Workforce Agility, Employee Performance*

