

ANALISIS MANAJEMEN PERUBAHAN PADA YAMAHA SUMBER BARU MOTOR MANGKUBUMI

Dina Noviani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen perubahan pada Yamaha Sumber Baru Motor Mangkubumi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah total sampling yang berjumlah 82 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen perubahan pada Yamaha Sumber Baru Motor Mangkubumi berada dalam kategori setuju. Hasil penelitian ini secara keseluruhan indikator mengembangkan kepemimpinan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,17% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator menciptakan perubahan visi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,29% yang termasuk dalam kategori sangat setuju. Indikator strategi perubahan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,13% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator membangun komitmen memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,19% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator mengelola kinerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,18% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator mengembangkan budaya memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,06% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator desain organisasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,16% yang termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Mengembangkan Kepemimpinan, Menciptakan Perubahan Visi, Strategi Perubahan, Membangun Komitmen, Mengelola Kinerja, Mengembangkan Budaya, Desain Organisasi.*

08/11/20


ANALYSIS OF CHANGE MANAGEMENT ON YAMAHA SUMBER BARU MOTOR MANGKUBUMI

Dina Noviani

Abstract

This study aimed to analyze the change management at Yamaha Sumber Baru Motor Mangkubumi. The research employed quantitative descriptive methods, with a total sample of 82 respondents. Primary data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The results of the study showed that change management on Yamaha Sumber Baru Motor Mangkubumi was in the agree category. The results showed that the leadership development indicator had an average value of 3,17%, which was in the agree category. The creation of the chance indicator had an average value of 3.29% in the strongly agree category. The chance strategy indicator had an average value of 3.13% in the agree category. The building commitment indicator had an average value of 3.19% in the agree category. The performance management indicator had an average value of 3.18% in the 'agree' category. The culture development indicator had an average value of 3.06% in the agree category. The organizational design indicator had an average value of 3.16% in the agree category.

Keywords: *Developing Leadership, Creating Vision Change, Change Strategy, Building Commitment, Managing Performance, Developing Culture, Organizational Design.*