

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN ROCKET CHICKEN DI PURWOREJO

Leo Guntur Permadi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Green Human Resource Management* (GHRM) terhadap kinerja karyawan pada perusahaan waralaba Rocket Chicken di Purworejo. GHRM merupakan pendekatan strategis dalam pengelolaan sumber daya manusia yang mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dan kepedulian terhadap lingkungan. Studi ini menjadi penting mengingat implementasi GHRM di sektor makanan cepat saji di Indonesia masih relatif baru dan belum banyak diteliti secara kuantitatif, khususnya di konteks lokal seperti Purworejo. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 105 karyawan yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana untuk menguji hubungan antara variabel GHRM dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa GHRM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, mencakup aspek produktivitas, disiplin, tanggung jawab, kerja sama, dan inisiatif. Temuan ini memperkuat argumen bahwa praktik SDM yang berorientasi lingkungan tidak hanya berdampak ekologis, tetapi juga mampu meningkatkan performa kerja karyawan secara nyata. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi landasan pengambilan kebijakan SDM yang lebih adaptif dan berkelanjutan, serta mendorong perusahaan lain untuk mengintegrasikan prinsip hijau dalam manajemen organisasinya.

Kata Kunci: *Green Human Resource Management, Kinerja, Rocket Chicken Purworejo, Manajemen SDM.*

08/13/20


THE INFLUENCE OF GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON ROCKET CHICKEN EMPLOYEE PERFORMANCE IN PURWOREJO

Leo Guntur Permadi

Abstarct

This study aims to analyze the effect of Green Human Resource Management (GHRM) on employee performance at the Rocket Chicken franchise in Purworejo. GHRM is a strategic approach to human resource management that integrates principles of sustainability and environmental stewardship. This research is significant, as the implementation of GHRM in the fast food sector in Indonesia is still relatively new and has not been extensively studied quantitatively, particularly in local contexts such as Purworejo. The research method employed is a quantitative approach, involving the distribution of questionnaires to 105 employees selected through a purposive sampling technique. Data analysis was conducted using simple linear regression to test the relationship between GHRM variables and employee performance. The results showed that GHRM has a positive and significant impact on employee performance, encompassing aspects such as productivity, discipline, responsibility, cooperation, and initiative. This finding strengthens the argument that environmentally oriented HR practices not only have an ecological impact but also significantly improve employee work performance. This research is expected to serve as a basis for developing more adaptive and sustainable HR policies and encouraging other companies to integrate green principles into their organisational management.

Keywords: *Green Human Resource Management, Performance, Rocket Chicken Purworejo, HR Management.*