

ANALISIS PELATIHAN KERJA KARYAWAN PADA CV ARKATAMA RITELINDO SLEMAN

Sukma Amir

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pelatihan Kerja Karyawan pada CV Arkatama Ritelindo Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh berjumlah 48 responden. Analisis rata-rata hitung digunakan sebagai analisis utama dalam penelitian ini. Berdasarkan penelitian ini secara keseluruhan variabel Pelatihan kerja karyawan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,88 dalam kategori setuju. Hasil tersebut menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja Karyawan CV Arkatama Ritelindo Sleman cukup baik. Berdasarkan indikator tujuan pelatihan memiliki rata-rata sebesar 3,21 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator materi memiliki rata-rata sebesar 2,29 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator metode yang digunakan memiliki rata-rata sebesar 3,11 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator kualifikasi peserta memiliki rata-rata sebesar 2,45 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kualifikasi pelatih memiliki nilai rata-rata sebesar 3,34 dalam kategori sangat setuju. Dari hasil rata-rata hitung indikator pelatihan kerja masih ada yang harus evaluasi dan perlu ditingkatkan lagi terutama pada indikator materi yang memperoleh nilai rata-rata terendah.

Kata Kunci: *Pelatihan Kerja Karyawan, CV Arkatama Ritelindo*

2021/12/20


ANALYSIS OF EMPLOYEE WORKOUT TRAINING AT CV ARKATAMA RITELINDO SLEMAN

Sukma Amir

Abstract

This study aims to analyze employee job training at CV Arkatama Ritelindo Sleman using a quantitative descriptive method. Primary data were obtained through employee perception questionnaires, with a total sample of 48 respondents selected via saturated sampling. The mean count analysis revealed that the overall employee job training variable had an average score of 2.88, placing it in the “agree” category, indicating that the employee job training program at CV Arkatama Ritelindo is generally perceived as good. Specific indicators showed that the training objectives scored an average of 3.21, falling in the “agree” category, while the training materials scored 2.29, in the “disagree” category. The training methods received an average score of 3.11, categorized as “agree,” while participant qualifications scored 2.45, also in the “disagree” category. In contrast, the trainer qualifications indicator received a strong average of 3.34, falling in the “strongly agree” category. These results suggest that while the overall training is perceived positively, there are areas, particularly the training materials and participant qualifications, that need further evaluation and improvement, as they received the lowest mean score.

Keywords: *Employee Job Training, CV Arkatama Retail*