

# ANALISIS MANAJEMEN PERUBAHAN PADA PT ALMI FURNITURE PERDANA YOGYAKARTA

Alya Paksi Agata

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen perubahan pada PT Almi Furniture Perdana Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah total sampling yang berjumlah 131 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen perubahan pada PT Almi Furniture Perdana Yogyakarta berada pada kategori cukup baik. Hasil penelitian ini secara keseluruhan indikator mengembangkan kepemimpinan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,41 yang termasuk dalam kategori baik. Indikator menciptakan perubahan visi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,46 yang termasuk kategori baik. Indikator definisi strategi perubahan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,26 yang termasuk dalam kategori cukup baik. Indikator membangun komitmen memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,10 termasuk dalam kategori cukup baik. Indikator mengelola kinerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,21 termasuk dalam kategori cukup baik. Indikator mengembangkan budaya memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,11 termasuk dalam kategori cukup baik. Indikator desain organisasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,48 termasuk dalam kategori cukup baik.

**Kata Kunci:** *Mengembangkan Kepemimpinan, Menciptakan Perubahan Visi, Definisi Strategi Perubahan, Membangun Komitmen, Mengelola Kinerja, Mengembangkan Budaya, Desain Organisasi*

08/11/20  


## **CHANGE MANAGEMENT ANALYSIS ON PT ALMI FURNITURE PERDANA YOGYAKARTA**

***Alya Paksi Agata***

### ***Abstract***

*This study aimed to analyze change management at PT Almi Furniture Perdana Yogyakarta. The research employed a quantitative descriptive method, utilising a total sample of 131 respondents. Primary data was collected through a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The results of the study indicated that change management at PT Almi Furniture Perdana Yogyakarta falls within the "fairly good" category. Specifically, the leadership development indicator had an average value of 3.41, which places it in the "good" category. The "creating vision of change" indicator scored an average of 3.46, also within the "good" category. The "definition of change strategy" indicator had an average value of 3.26, categorizing it as "fairly good." The "building commitment" indicator scored an average value of 3.10, also placing it in the "fairly good" category. The "performance management" indicator had an average value of 3.21, categorized as "fairly good." The "culture development" indicator averaged 3.11, also within the "fairly good" category. Finally, the "organizational design" indicator had an average value of 3.48, falling into the "fairly good" category.*

***Keywords:*** *Developing Leadership, Creating Change Vision, Defining Change Strategy, Building Commitment, Managing Performance, Developing Culture, Organizational Design*