

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA YANG INKLUSIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN GENERASI Z DI KABUPATEN SLEMAN

Yunita Riantika

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak dari suasana kerja yang inklusif serta kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan Generasi Z di Kabupaten Sleman. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, menggunakan metode pengumpulan data melalui distribusi kuesioner tertutup. Populasi yang diteliti adalah karyawan Generasi Z yang bertugas di kawasan Sleman dengan usia antara 18 hingga 28 tahun. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan pendekatan insidental, dan total responden yang berhasil mendapatkan sebanyak 140 orang. Untuk mengukur data, digunakan skala Likert lima poin, dan analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, serta regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan lingkungan kerja yang inklusif menunjukkan dampak negatif secara parsial terhadap produktivitas. Ketika dilihat secara bersamaan, kedua variabel tersebut berkontribusi signifikan terhadap produktivitas kerja Generasi Z di Sleman. Koefisien determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>) sebesar 0,365 mengindikasikan bahwa 36,5% variasi dalam produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh kepuasan kerja dan suasana kerja yang inklusif. Hasil ini menunjukkan betapa pentingnya menciptakan keseimbangan antara inklusivitas dan struktur kerja yang jelas untuk generasi muda dalam lingkungan kerja.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja Inklusif, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja, Generasi Z*

2024/10/25  


***THE INFLUENCE OF AN INCLUSIVE WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF GENERATION Z EMPLOYEES IN SLEMAN REGENCY***

***Yunita Riantika***

***Abstract***

*This study aims to evaluate the impact of an inclusive work environment and job satisfaction on the productivity of Generation Z employees in Sleman Regency. This study employed a quantitative approach, utilizing a data collection method involving the distribution of closed-ended questionnaires. The population studied consisted of Generation Z employees working in the Sleman area, aged between 18 and 28 years. The sampling method used was non-probability sampling with an incidental approach, and a total of 140 respondents were successfully recruited. To measure the data, a five-point Likert scale was employed, and data analysis was conducted through validity and reliability tests, as well as classical assumption tests and multiple linear regression using SPSS version 25. The results indicated that job satisfaction had a positive and significant effect on employee productivity, while an inclusive work environment showed a partial negative impact on productivity. When viewed together, both variables contributed significantly to the work productivity of Generation Z in Sleman. The coefficient of determination (Adjusted R<sup>2</sup>) of 0.365 indicates that 36.5% of the variation in work productivity can be explained by job satisfaction and an inclusive work environment. These results highlight the importance of striking a balance between inclusivity and clear work structures for the younger generation in the workplace.*

***Keywords:*** *Inclusive Work Environment, Job Satisfaction, Work Productivity, Generation.*

