

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MADUBARU PG.PS MADUKISMO

Arda Hernanda Suwelo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap pada PT Madubaru PG.PS Madukismo. Kompensasi finansial adalah kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan dalam bentuk uang atas jasa yang mereka sumbangkan pada pekerjaannya. Kompensasi non finansial merupakan imbalan karir yang berupa rasa aman, pengembangan diri, fleksibilitas karir, dan peluang kenaikan penghasilan, juga imbalan sosial yang berupa simbol status, pujian dan pengakuan, kenyamanan tugas, dan persahabatan. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini diambil dari 52 responden yang merupakan karyawan tetap PT Madubaru PG.PS Madukismo. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Dari hasil analisis regresi linier berganda termasuk uji t dan uji F menunjukkan pengaruh yang signifikan, baik secara parsial maupun secara simultan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan uji R^2 menjelaskan bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 49,5%.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja.*

THE INFLUENCES OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MADUBARU PG.PS MADUKISMO

Arda Hernanda Suwelo

Abstract

This research was intended to know the influences of financial compensation and non-financial compensation on employee performance. This research was conducted on permanent employee of PT Madubaru PG.PS Madukismo. Financial compensation is a compensation that is paid to employees in the form of money for the services they contribute to their work. Non-financial compensation is a career reward in the form of security, self-development, career flexibility, and increased income opportunities, as well as social rewards in the form of status symbols, praise and recognition, task comfort, and friendship. The method of a data analyzing in this research is quantitative approach by using multiple linear regression analyzing. The sampling technique in this research was taken by using probability sampling method and used simple random sampling. The sample of this research was taken from 52 respondents as permanent employees of PT Madubaru PG. PS. Madukismo. The data collecting used a questionnaire. The results of multiple linear regression analysis including t test and F test shows a significant influence, both partially and simultaneously between financial compensation and non-financial compensation on employee performance. The testing of R^2 reveals that the influences of independent variable to dependent variable are 49,5 %.

Keywords: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Performance.*