

PENGARUH DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KOTA YOGYAKARTA

Tiara Dwiningrum

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja pegawai terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dilakukan dengan menggunakan rumus regresi linier sederhana. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Nonprobability Sampling* atau *total sampling* yaitu mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji t dan koefisien determinasi, penulis menggunakan *software SPSS 23 for Window*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja pegawai memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 2,625 dan nilai t_{Tabel} sebesar 1,682, karena nilai t_{Hitung} (2,625) > nilai t_{Tabel} (1,682) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja pegawai terhadap variabel kinerja pegawai. serta koefisien determinasi sebesar 14,1% dan sisanya sebesar 85,9% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Yogyakarta. Hal ini berarti suatu instansi harus meningkatkan pengawasan kedisiplinan dan kinerja yang dilakukan oleh pimpinan terhadap pegawainya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, pegawai yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja dan tidak akan melalaikan prosedur yang diterapkan oleh instansi.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja Pegawai dan Kinerja Pegawai*

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TOWARDS JOB PERFORMANCE AT DPRD SECRETARY IN YOGYAKARTA CITY

Tiara Dwiningrum

Abstract

This study aims to determine the effect of employee's work discipline on at the Yogyakarta City DPRD Secretariat. The research method used is a quantitative method using simple linear regression formula. The method used in sampling is to use Nonprobability Sampling or total sampling that is taking all members of the population as respondents or samples. The sample in this study amounted to 44 employees at the Yogyakarta City DPRD Secretariat. Data collection is done through a questionnaire. The statistical tests used were validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, t test and coefficient of determination, the writer used SPSS 23 for Window software. Based on the results of the t test it can be seen that the variable employee work discipline has a t value of 2.625 and t table value of 1.682, because the value of t arithmetic (2.625) > t value of the table (1.682) then there is a positive and significant influence between the variables of employee work discipline against employee performance variables. and the coefficient of determination is 14.1% and the remaining 85.9% is a contribution from other variables that the author does not research. So it can be concluded that employee's work discipline influences the performance of Yogyakarta City DPRD Secretariat employees. This means that an agency must improve disciplinary supervision and performance carried out by the leadership of its employees in accordance with existing work standards, employees who obey the work rules always follow the work guidelines and will not neglect the procedures applied by the agency.

Keywords: *Employee Work Discipline and Employee Performance*