

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP 6 YOGYAKARTA**

**Tanjung Oktaryana**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi dan lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Sedangkan kepuasan kerja adalah salah satu faktor penting dalam mendapatkan hasil kerja yang optimal, dimana ketika seseorang merasakan kepuasan dalam bekerja, ia akan berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan tugasnya dengan kemampuan yang dimilikinya. Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang ada di kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini diambil sebanyak 50 karyawan dari seluruh karyawan yang ada di kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda termasuk uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. 3) gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara itu, diketahui nilai R square sebesar 0,120, artinya bahwa variabel independen dapat menjelaskan sebesar 12%, sedangkan sisanya sebesar 88% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON  
THE JOB  
SATISFACTION OF THE EMPLOYEE OF PT KERETA API INDONESIA  
(PERSERO) DAOP 6 YOGYAKARTA**

**Tanjung Oktaryana**

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of leadership style and work environment on the employee's job satisfaction at PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Leadership style is the way a leader influences subordinate behavior, in order to cooperate and work productively to achieve organizational goals and the work environment is everything that is around the workers and that can affect them in carrying out the tasks that are charged. While job satisfaction is one of the important factors in obtaining optimal work results, as when someone feels satisfied in working, he will try his best to complete his task with his abilities. This research was conducted on employees in the PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta office. While this samples taken are as many as 50 employees of all employees in the office of PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta with sampling techniques using Simple Random Sampling. Data collection techniques are by distributing questionnaires to respondents. Data analysis technique used is multiple linier regression analysis including t test and F test analysis including t test and F test. The results of this study indicate that: 1) leadership style has a significant effect on employee job satisfaction. 2) the work environment does not affect job satisfaction. 3) leadership style and work environment simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction. Meanwhile, it is known that the R square value is 0.120, meaning that the independent variable can explain 12%, while the remaining 88% is explained by other variables not included in this research model.*

**Keyword:** *Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction*