

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Sri Hidayanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta. Budaya organisasi merupakan filosofi dasar organisasi yang memuat keyakinan norma-norma dan nilai-nilai bersama, yang menjadi karakteristik inti bagaimana individu melakukan sesuatu didalam organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dilakukan dengan menggunakan rumus regresi linier sederhana. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* atau *simple random* yaitu Teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 pegawai pada Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linear sederhana, uji t koefisien determinasi, penulis menggunakan *software SPSS 23 for window*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi memiliki t hitung sebesar 2,439 dan t tabel sebesar 2,011, karena nilai t hitung (2,439) > nilai t tabel sebesar (2,011) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja pegawai. Serta koefisien determinasi sebesar 11 % dan sisanya 89% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini berarti suatu instansi harus dapat menerapkan budaya organisasi dengan baik dan kinerja yang dilakukan oleh pegawai sesuai dengan standar pekerjaan dan budaya organisasi yang ditetapkan,

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECR OF ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYE PERFORMANCE
AT DINAS KEBUDAYAAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Sri Hidayanti

Abstract

This study aims to determine the influence of organizational culture on employee performance at the Yogyakarta Regional Office of Culture. Organizational culture is the basic philosophy of an organization that contains the beliefs, shared norms and values, which are the core characteristics of how individuals do things within the organization. This is a quantitative research. Sample were drawn randomly to assure equal opportunity for each member of the population to be research samples. With this sampling technique, this study took 50 employees at the Department of Culture of the Special Region of Yogyakarta as its research samples. Data were collected by means of questionnaire. The statistical tests used were validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, and t test of determination coefficient. The writer used IBM SPSS 23 software. Based on the results of the t test it can be seen that the organizational culture variable has a calculated t value of 2.439 and t table of 2.011. Because the value of t arithmetic (2.439) is greater than t table value (2.011) it implies that organizational culture has positive and significant affect on employee performance variables . Meanwhile, determination coefficient of 11% means that the contribution of organizational culture on the employee performance is in 11%, while other 89% is a contribution of other variables that the author did not investigated. From the result of the analysis, it can be concluded that organizational culture influences the performance of employees at the Yogyakarta Regional Office of Culture. It means that this agency needs to set strong organizational culture to make its employees perform well in carrying out their work.,

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance.*