

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA  
YOGYAKARTA**

**Dani Nurdiana**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan di Kota Yogyakarta. Pengertian disiplin kerja adalah suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan baik tertulis maupun tidak tertulis. Sedangkan kinerja adalah hasil kerja karyawan yang dapat diamati dan dapat diukur. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari kuisisioner yang di bagikan secara langsung ke pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta sebanyak 30 responden. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisi pertanyaan-pertanyaan dengan menggunakan skala Likert lima tingkatan. Sedangkan analisis data menggunakan program SPSS for Windows versi 23. Hipotesis penelitian ini diuji menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Hal ini berarti pegawai yang mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja dimanfaatkannya sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

**Kata Kunci:***Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES  
'PERFORMANCE AT THE INDUSTRY AND TRADE DEPARTMENT OF  
YOGYAKARTA CITY**

**Dani Nurdiana**

**Abstract**

*This research is meant to examine the influence of Work Discipline on Employee Performance at the Department of Industry and Trade in the City of Yogyakarta. Work discipline is an attitude, behavior and deeds that are in accordance with both written and unwritten rules. While performance is the work of employees that can be observed and measured. This research uses primary data obtained directly from the financial statements from questionnaires distributed directly to employees at the Yogyakarta City Industry and Trade Office as many as 30 respondents. The instrument used in this study is a questionnaire containing questions using a five-level Likert scale. While the data analysis using SPSS for Windows version 23. The hypothesis of this research was tested using multiple linear regression analysis. The results of this research indicate that the variable of work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees at the Yogyakarta City Industry and Trade Office. This means that employees who have high work discipline will have good performance because the work time is utilized as best as possible to carry out the work in accordance with the set targets.*

**Keywords:** *Work Discipline, Employee Performance*