

**PENERAPAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DALAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI
(STUDI PADA BALAI BESAR KERAJINAN DAN BATIK)**

Bagus Himawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan program pendidikan dan pelatihan dalam pengembangan kompetensi pegawai pada Balai Besar Kerajinan dan Batik. Pendidikan dan Pelatihan dilakukan untuk meningkatkan kompetensi berupa kemampuan dalam kerja dengan mengintegrasikan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dalam rangka pelaksanaan tugasnya secara professional, efektif dan efisien. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan metode studi kasus. Data yang di analisis adalah data hasil wawancara dan dokumen laporan akhir kegiatan peningkatan kompetensi SDM pada Balai Besar Kerajinan dan batik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa program pendidikan dan pelatihan sudah berjalan cukup baik dan berdampak positif bagi pegawai itu sendiri dan juga bagi instansi. Hal ini di karenakan banyaknya program diklat yang sudah memenuhi sasaran manfaat yang diharapkan.

Kata Kunci : *Program Pendidikan dan Pelatihan, Pengembangan Kompetensi Pegawai*

**IMPLEMENTATION OF EDUCATION AND TRAINING PROGRAMS
IN DEVELOPING EMPLOYEE COMPETENCY
(STUDY AT BALAI BESAR KERAJINAN DAN BATIK)**

Bagus Himawan

Abstract

This study aims to find out the application of education and training programs in developing employee competencies at the Balai Besar Kerajinan dan Batik. Education and training are carried out to improve competence in the form of ability in work by integrating knowledge, skills, and abilities in the framework of carrying out their duties in a professional, effective and efficient manner. This research uses qualitative descriptive approach with case study method. Data analyzed is data of interview result and document of final report of activity of increasing human resource competence at Balai Besar Kerajinan dan Batik. The results of this study indicate that the education and training programs are running well enough and giving positive impact for the employees themselves and also for the Agency This is due to the number of training programs that meet the expected benefits targets.

Keywords: *Education and Training Program, Development of Employee Competency*