

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA

Annas Sahya Nialdi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. karakteristik individu merupakan ciri antara satu dengan yang lain karena masing-masing individu memiliki potensi dan kebutuhan yang berbeda. kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta, dan sampel yang diteliti sebanyak 45 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner dengan teknik Slovin. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah dengan bantuan aplikasi program SPSS dengan taraf signifikansi 0,05. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut: Lingkungan kerja (X1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $b_1 = 0,647$, nilai $t_{hitung} = 6,328$ dan $P \text{ value} = 0,000$. Karakteristik individu (X2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $b_2 = 0,273$, nilai $t_{hitung} = 2,674$ dan $P \text{ value} = 0,011$. Lingkungan kerja (X1) dan karakteristik individu (X2) secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} = 41,153$, nilai $P \text{ value} = 0,000$ dan nilai *Adjusted R2* sebesar 0,646. Ini berarti sebesar 64,6% kinerja karyawan (Y) dijelaskan oleh lingkungan kerja (X1) dan karakteristik individu (X2). Sedangkan sisanya sebesar 32,7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND INDIVIDUAL
CHARACTERISTIC ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT.
ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA**

Annas Sahya Nialdi

Abstract

This research is to recognize the influence of work environment and individual characteristic on the performance of employees of PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. The work environment is all structures and infrastructures of work surrounding employees doing their jobs. The work environment possibly influences the work. The individual characteristic is the characteristic of one to others since each individual has different potential and need. The performance of employees is the work result in terms of quality and quantity gained by an employee in doing his or her job based on responsibility given to him or her. The population of this research was all employees of PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta, and the researched samples were 45 respondents. The data collecting technique was questionnaires with Slovin technique. Data analysis method used was double linear regression analysis which was calculated with SPSS program with significance level of 0,05. The statistics test used was analysis of test of validity, reliability, normality, heterocedasticity, linearity, simple linear regression, t, f and determination coefficient. The results concluded that the work environment (X_1) has positive and significant influence on the performance of employees that was shown with value $b_1 = 0,647$, value $t = 6,328$ and P value = 0,000. Individual characteristics (X_2) gives positive and significant influence on the performance of employees which was shown with value $b_2 = 0,273$, value t count = 2,674 and P value 0.011. Thw work environment (X_1) and individual characteristic (X_2) simultaneously gives positive and significant influence on the performance of employees (Y) which was shown with $f = 41,153$, p value = 0,000 and value adjusted R_2 amounting 0,646. It means 64,6% of employees' performance (Y) was explained by work environment (X_1) and individual characteristic (X_2). Whereas the rest 32,7% was explained by other factors that were not in this research.

Keywords: *Work environment, individula characteristic, the performance of employees.*