

**PENGARUH PENGEMBANGAN DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN JOGLOSEMAR  
*EXECUTIVE SHUTTLE BUS* YOGYAKARTA**

**Deni**

**Abstrak**

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh antara pengembangan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Pengembangan merupakan proses peningkatan pengetahuan dan keterampilan melalui pendidikan dan pelatihan. Kemampuan merujuk ke suatu kapasitas individu untuk mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan. Kinerja Karyawan adalah hasil dari pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu pengembangan dan kemampuan. Variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Sampel penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja di Perusahaan Joglosemar *Executive Shuttle Bus* . Sampel dilakukan dengan metode *random sampling* atau pemilihan sampel secara acak. Penggunaan data dilakukan dengan kuesioner disebarkan langsung kepada karyawan sebanyak 21 kuesioner. Metode analisis menggunakan analisis linier berganda, dengan pengujian hipotesis uji parsial t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengembangan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara variabel kemampuan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Pengaruh Pengembangan, Kemampuan, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND  
CAPABILITY TO COMPANY PERFORMANCE JOGLOSEMAR  
EXECUTIVE SHUTTLE BUS YOGYAKARTA**

**Deni**

**Abstract**

*The purpose of this study is to determine the magnitude of the influence between development and the ability of human resources on employee performance. Development is a process of increasing knowledge and skills through education and training. Ability refers to an individual's capacity to do various tasks in a job. Employee's performance is the result of work achieved by someone based on job requirements. This analysis uses independent variables namely development and ability. The dependent variable is employee's performance. The sample of this study is employees who work at the Joglosemar Company Executive Shuttle Bus. The sample is done by random sampling method or random sample selection. The use of data was carried out with 21 questionnaires distributed directly to employees. The analytical method uses multiple linear analysis, by testing the partial test hypothesis  $t$ . The results of this study indicate that the development variable has a significant influence on employee performance. While the ability variable does not have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Effect of Development, Ability, Work Performance.*